



**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ**

**ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ**

**2007**

## Πίνακας Περιεχομένων

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	3
2. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ .....	4
3. ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ .....	4
4. ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ .....	5
4.1 Προσωπικοί Ιατροί (ΠΙ).....	6
4.2 Ειδικοί Ιατροί.....	7
4.3 Υπηρεσίες Φαρμακευτικής Φροντίδας.....	8
4.4 Κλινικά εργαστήρια .....	9
4.5 Άλλοι επαγγελματίες υγείας.....	9
4.6 Τμήματα Ατυχημάτων και Επείγοντων Περιστατικών .....	9
4.7 Ενδονοσοκομειακή περίθαλψη.....	10
5. ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΤΟΥ.....	11
ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΓΕΙΑΣ.....	11
6. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ .....	13
7. ΘΕΜΑΤΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ .....	13
8. ΕΠΟΜΕΝΑ ΒΗΜΑΤΑ.....	13
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ .....	15
ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟ Α΄ ΕΞΑΜΗΝΟ ΤΟΥ 2008 ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ.....	29

## 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το υφιστάμενο Σύστημα Υγείας της Κύπρου χρονολογείται από την περίοδο της αποικιοκρατίας και έχει αναπτυχθεί στη σημερινή του μορφή κατά τη διάρκεια των δεκαετιών που πέρασαν. Όμως, οι σύγχρονες απαιτήσεις, οι τεχνολογικές εξελίξεις, η συνεχής αύξηση του προσδόκιμου της ηλικίας καθώς και το ψηλό κόστος παροχής υπηρεσιών υγείας καθιστούν αναγκαία τη μεταρρύθμισή του για να συνάδει με τα σημερινά δεδομένα και να ανταποκρίνεται στις προσδοκίες του λαού μας. Για την εφαρμογή ενός σύγχρονου, καθολικού και οικονομικά βιώσιμου Συστήματος Υγείας συστάθηκε με βάση το Νόμο 89(Ι)/2001, ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ) ως ανεξάρτητος οργανισμός Δημοσίου Δικαίου, ο οποίος διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο στο οποίο αντιπροσωπεύονται η Κυβέρνηση, οι Εργοδότες, οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και οι Αυτοτελώς Εργαζόμενοι ως ακολούθως:

Πρόεδρος

Κυριάκος Χριστοφή

Μέλη

Χρίστος Πατσαλίδης	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Οικονομικών (Αναπληρωτής ο κ. Ανδρέας Χαραλάμπους)
Γιάννος Παπαδόπουλος	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Υγείας (Αναπληρωτής η κα Ελισάβετ Κωνσταντίνου)
Ανδρούλα Αγρότου	Αντιπρόσωπος Κυβέρνησης
Διομήδης Διομήδους	Αντιπρόσωπος Κυβέρνησης
Κώστας Γιωργαλλής	Αντιπρόσωπος Εργοδοτικών Οργανώσεων - ΚΕΒΕ
Βύρων Κρασιδιώτης	Αντιπρόσωπος Εργοδοτικών Οργανώσεων - ΟΕΒ
Νίκος Μωυσέως	Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων - ΣΕΚ
Σωτήρης Φελλάς	Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων - ΠΕΟ
Γλαύκος Χατζηπέτρου	Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων - ΠΑΣΥΔΥ
Λάρης Βραχίμης	Αντιπρόσωπος Αυτοτελώς Εργαζομένων

Μια από τις κυριότερες αρμοδιότητες του ΟΑΥ είναι η διαχείριση του Ταμείου Ασφάλισης Υγείας στο οποίο θα κατατίθενται οι εισφορές όπως προβλέπεται από το Άρθρο 19 του οικείου Νόμου για τη χρηματοδότηση του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ). Επιπλέον, είναι ευθύνη του ΟΑΥ να διασφαλίζει την παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών υγείας, με τη σύναψη συμβάσεων με παροχείς που να πληρούν όλες τις απαραίτητες προδιαγραφές, με την υιοθέτηση μηχανισμών διασφάλισης της ποιότητας, με την εφαρμογή κανονισμών και τη δημιουργία της κατάλληλης υποδομής για τη συγκέντρωση πληροφοριών και τη διαφάνεια των δεδομένων.

## **2. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ**

Κατά τη διάρκεια του 2007 συνεχίστηκαν οι επαφές του Οργανισμού με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς και τους προμηθευτές υπηρεσιών φροντίδας υγείας για την τροποποίηση και τον εκσυγχρονισμό του νομοθετικού πλαισίου ώστε να καταστεί το Σύστημα λειτουργικό και να συνάδει με τα σύγχρονα δεδομένα. Για το σκοπό αυτό ο ΟΑΥ πραγματοποίησε σειρά συναντήσεων με τον Παγκύπριο Ιατρικό Σύλλογο, τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Ιδιωτικών Νοσηλευτριών, τον Παγκύπριο Οδοντιατρικό Σύλλογο, τον Παγκύπριο Φαρμακευτικό Σύλλογο, το Σύνδεσμο Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων, το Σύνδεσμο Νοσοκόμων και Μαιών και το Σύνδεσμο Προστασίας των Δικαιωμάτων των Ασθενών. Μετά από μακρές και επίπονες προσπάθειες κατά τις οποίες επικράτησε εποικοδομητικό πνεύμα, καταρτίστηκε το Τροποποιητικό Νομοσχέδιο το οποίο, με εξαίρεση μερικών διατάξεων, αποτελεί προϊόν συναίνεσης. Το νομοσχέδιο το οποίο ετοιμάστηκε με τη στενή συνεργασία του Γραφείου του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, υποβλήθηκε στο Υπουργείο Υγείας το οποίο με τη σειρά του το κατέθεσε στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση τον Νοέμβριο του 2007.

Παράλληλα με τα πιο πάνω, ο ΟΑΥ άρχισε την ετοιμασία της δευτερογενούς νομοθεσίας, όπως προβλέπεται από το τροποποιητικό νομοσχέδιο. Ενημερώθηκαν σχετικά οι οκτώ (8) ομάδες εργασίας οι οποίες συγκροτήθηκαν στο μεταξύ για τα άρθρα του νόμου όπου γίνεται ρητή αναφορά για ετοιμασία Κανονισμών, Εσωτερικών Κανονισμών και Αποφάσεων και τους ανατέθηκε η ανάλογη εργασία. Αξίζει να σημειωθεί ότι μεγάλο μέρος του περιεχομένου της δευτερογενούς νομοθεσίας του ΟΑΥ θα βασίζεται στα έγγραφα πολιτικής που περιγράφουν τις βασικές αρχές λειτουργίας του Συστήματος.

## **3. ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ**

Το 2007 υπήρξε έτος έντονων διεργασιών για τη στελέχωση και την ανάπτυξη του Οργανισμού. Συγκεκριμένα, ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες και προσλήφθηκαν ένας (1) Διευθυντής, δύο (2) Ανώτεροι Λειτουργοί με προσόντα στην Επιστήμη των Ηλεκτρονικών Υπολογιστών/Πληροφορική, μία (1) Γραμματειακός Λειτουργός, και πέντε (5) Γραφείς. Τέλος του 2007 το προσωπικό του Οργανισμού ανήρχετο σε είκοσι οκτώ (28) άτομα, σε σύγκριση με είκοσι (20) άτομα που υπηρετούσαν τέλος του 2006 όπως φαίνεται από τον πιο κάτω πίνακα:

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ 2007

Τίτλος Θέσης	2006	2007
Γενικός Διευθυντής	1	1
Διευθυντές	2	3
Ανώτεροι Λειτουργοί	3	5
Λειτουργοί	9	8
Γραμματειακοί Λειτουργοί	-	1
Γραφείς	4	9
Κλητήρας	1	1
<b>Σύνολο Προσωπικού</b>	<b>20</b>	<b>28</b>

Εξάλλου, επιλέγηκαν για διορισμό σε θέση Ανώτερου Λειτουργού τρεις (3) υποψήφιοι και σε θέση Λειτουργού δεκατρείς υποψήφιοι (13), ενώ περί το τέλος του 2007 προκηρύχθηκαν μια (1) θέση Διευθυντή και έξι (6) θέσεις Ανώτερου Λειτουργού.

Οι κυριότερες εξελίξεις στη διάρκεια του 2007 παρατίθενται πιο κάτω.

#### **4. ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ**

Κατά τη διάρκεια του 2007 ο ΟΑΥ συνέχισε με εντατικούς ρυθμούς τις εργασίες του για την προώθηση της εφαρμογής του Γενικού Συστήματος Υγείας στην Κύπρο. Με την έγκριση του Σχεδίου Στρατηγικής στο τέλος του 2006 που ετοιμάσθηκε με την συνεργασία του Συμβουλευτικού Οίκου Mckinsey & Co, το προσωπικό του Οργανισμού συγκροτήθηκε στις ακόλουθες οκτώ (8) ομάδες εργασίας, οι οποίες ασχολήθηκαν συστηματικά και εντατικά με την ετοιμασία των εγγράφων πολιτικής των ακόλουθων θεσμών του Συστήματος:

1. Προσωπικοί Ιατροί
2. Ειδικοί Ιατροί
3. Φαρμακευτικές Υπηρεσίες
4. Κλινικά Εργαστήρια
5. Άλλοι Επαγγελματίες Υγείας
6. Τμήματα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών
7. Ενδονοσοκομειακή περίθαλψη/νοσηλεία
8. Χρηματοδότηση του Συστήματος και Σφαιρικός Προϋπολογισμός

Οι πιο πάνω ομάδες εργασίας επιτέλεσαν, υπό την καθοδήγηση των Συμβούλων, σημαντικότατο έργο, το οποίο αποτυπώνεται στα διάφορα έγγραφα που περιγράφουν τις βασικές αρχές λειτουργίας του Συστήματος. Συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων, περιγράφουν την υφιστάμενη κατάσταση και τις προκλήσεις για τη μετάβαση στο νέο σύστημα υγείας, τον τρόπο λειτουργίας των προμηθευτών υπηρεσιών φροντίδας υγείας, τις ελάχιστες απαιτήσεις για τη σύναψη σύμβασης και την ένταξή τους στο ΓεΣΥ, τα προαπαιτούμενα για την ανανέωση της σύμβασης, τη μέθοδο αποζημίωσής τους κ.λπ. Να σημειωθεί ότι τα έγγραφα αυτά αποτελούν τη βάση των διαβουλεύσεων και διαπραγματεύσεων με τους εμπλεκόμενους φορείς.

Παράλληλα, οι ομάδες εργασίας είχαν ενεργό συμμετοχή στην ετοιμασία των παραδοτέων για την προσφορά υποστηρικτικών, συμβουλευτικών υπηρεσιών σε σχέση με την υλοποίηση του ΓεΣΥ.

Ο σχετικός διαγωνισμός προκηρύχτηκε στις 7 Μαρτίου 2007. Σε ανταπόκριση, υποβλήθηκαν τρεις προσφορές και το Συμβούλιο κατακύρωσε την προσφορά στο μόνο έγκυρο προσφοροδότη, την εταιρεία McKinsey & Company Inc έναντι συνολικού ποσού €9.5εκ. Το έργο χωρίζεται σε δυο μέρη: την παροχή συμβουλευτικών/υποστηρικτικών υπηρεσιών για την εφαρμογή του Γενικού Συστήματος Υγείας, που αφορά τον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας και την παροχή συμβουλευτικών/υποστηρικτικών υπηρεσιών για την αναδιοργάνωση των δημόσιων νοσοκομείων, που αφορά το Υπουργείο Υγείας. Οι Σύμβουλοι άρχισαν την υλοποίηση του έργου τον Ιανουάριο του 2008 και οι ομάδες του Οργανισμού συνέχισαν να εργάζονται συστηματικά για την εισαγωγή του Γενικού Συστήματος Υγείας στη βάση του Σχεδίου Στρατηγικής.

Αναλυτικότερα, το έργο που επιτέλεσαν οι επιμέρους ομάδες εργασίας κατά το 2007, καθώς και ο ενδεικτικός κατάλογος για τα επόμενα βήματα που προδιαγράφονται έχει ως ακολούθως:

#### **4.1 Προσωπικοί Ιατροί (ΠΙ)**

Κατά το υπό επισκόπηση έτος ετοιμάστηκε το έγγραφο των Βασικών Αρχών Λειτουργίας του θεσμού του ΠΙ το οποίο περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την περιγραφή του τρόπου λειτουργίας του θεσμού στα πλαίσια του Συστήματος, καθώς και των σχέσεων του ΠΙ με άλλους παροχείς, τις ελάχιστες συμβατικές υποχρεώσεις και το επίπεδο των προσφερομένων υπηρεσιών στα πλαίσια του ΓεΣΥ και τον τρόπο αποζημίωσής τους.

Εξάλλου, ομάδα Λειτουργών του Οργανισμού συμμετείχε σε επισκέψεις στην Γερμανία, Ολλανδία και Δανία όπου συζητήσαν με εκπροσώπους των οικείων προμηθευτών υπηρεσιών υγείας θέματα που αφορούν στο θεσμό του ΠΙ. Οι πληροφορίες και οι εμπειρίες που αποκομίσθηκαν αναλύθηκαν και συζητήθηκαν με τους Συμβούλους, προσαρμόστηκαν στα κυπριακά δεδομένα και συμπεριλήφθηκαν στις προτάσεις πολιτικής και βασικών αρχών λειτουργίας του θεσμού αφού συζητήθηκαν και με το Υπουργείο Υγείας και τροποποιήθηκαν με βάση τις εισηγήσεις-προτάσεις που έγιναν. Στη συνέχεια το έγγραφο που ετοιμάστηκε μεταφράστηκε στα ελληνικά και παρουσιάστηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο το ενέκρινε με μικρές τροποποιήσεις. Ακολούθως, συζητήθηκε με τον ΠΙΣ και εντοπίστηκαν τα θέματα τα οποία χρήζουν περαιτέρω συζήτησης και επεξεργασίας προτού οριστικοποιηθεί.

Επίσης, η ομάδα του ΠΙ συμμετείχε στην Επιτροπή που διορίστηκε από τον Υπουργό Υγείας με όρους εντολής, μεταξύ άλλων, να διαβουλευτεί με τις διάφορες επιστημονικές ομάδες ιατρών σχετικά με το περιεχόμενο και το πρόγραμμα εκπαίδευσης των ΠΙ, να ετοιμάσει τις κατευθυντήριες γραμμές με βάση τις στις οποίες θα γίνει η εκπαίδευση κ.α. Στα πλαίσια αυτά, η ομάδα συνέχισε την ετοιμασία του προσχέδιου των εγγράφων προκήρυξης του διαγωνισμού για την εξεύρεση Οργανισμού που θα αναλάβει την εκπαίδευση των ΠΙ, μάλιστα εκπρόσωπος του ΟΑΥ συμμετείχε στην Επιτροπή Αξιολόγησης των προσφορών.

Τέλος ετοιμάστηκαν προσχέδια Κανονισμών, Εσωτερικών Κανονισμών και Αποφάσεων για θέματα που άπτονται του θεσμού του ΠΙ, ενώ μελετήθηκαν τα θέματα που αφορούν στη Σχολιατρική Υπηρεσία, στη λειτουργία των Κέντρων Παροχής ΠΦΥ κατά τις μη εργάσιμες ώρες, και στα κίνητρα που θα παρέχει ο ΟΑΥ για τη σύσταση κοινοπραξιών.

#### **4. 2 Ειδικό Ιατροί**

Κατά τη διάρκεια του 2007, ετοιμάστηκε προσχέδιο του εγγράφου των Βασικών Αρχών Λειτουργίας του θεσμού των Ειδικών Ιατρών στο οποίο περιγράφεται η παροχή υπηρεσιών φροντίδας υγείας σε εξωτερικούς ασθενείς από Ειδικούς Ιατρούς στο πλαίσιο εφαρμογής του ΓεΣΥ, τον τρόπο λειτουργίας των Ειδικών Ιατρών, τις ελάχιστες απαιτήσεις για τη σύναψη σύμβασης και τα προαπαιτούμενα για την ανανέωση της σύμβασης, τη μέθοδο αποζημίωσής τους κ.λπ. Σημειώνεται ότι το προαναφερόμενο έγγραφο αφού εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού στάληκε για σχόλια στο Υπουργείο Υγείας και τον Οκτώβριο του 2007 υποβλήθηκε στον Παγκύπριο Ιατρικό Σύλλογο για μελέτη και συζήτηση. Λειτουργοί του ΟΑΥ συμμετείχαν σε επισκέψεις στην Γερμανία, Ολλανδία και Δανία όπου συζητήσαν με εκπροσώπους των οικείων

προμηθευτών υπηρεσιών υγείας θέματα που αφορούν στους Ειδικούς Ιατρούς. Οι πληροφορίες και οι εμπειρίες που αποκομίσθηκαν αναλύθηκαν και συζητήθηκαν με τους Συμβούλους, προσαρμόστηκαν στα κυπριακά δεδομένα και συμπεριλήφθηκαν στο σχετικό έγγραφο πολιτικής.

Παράλληλα άρχισε, σε συνεργασία με τον ΠΙΣ, η ετοιμασία προσχεδίων καταλόγων ιατρικών πράξεων για όλες τις ειδικότητες οι οποίες θα καλύπτονται από το ΓεΣΥ σε σχέση με την παροχή φροντίδας υγείας από Ειδικούς Ιατρούς σε εξωτερικούς ασθενείς. Εξάλλου έγινε επεξεργασία των άρθρων του προτεινόμενου τροποποιητικού νομοσχεδίου που αφορούν στους Ειδικούς Ιατρούς και ακολούθησε η συγγραφή προσχεδίων κανονισμών. Τέλος συνεχίστηκαν οι συναντήσεις με το Υπουργείο Υγείας για τον τρόπο χειρισμού διαφόρων θεμάτων που άπτονται της λειτουργίας του ΓεΣΥ όπως ο τρόπος συμπερίληψης των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, των Οδοντιατρικών Υπηρεσιών κ.α.

Όλα τα πιο πάνω θα αποτελέσουν αντικείμενο συστηματικών διαβουλεύσεων με τον Παγκύπριο Ιατρικό Σύλλογο τους άλλους ενδιαφερόμενους, με απώτερο στόχο την κατάληξη σε ένα κοινά αποδεκτό σύστημα παροχής υπηρεσιών φροντίδας υγείας προς εξωτερικούς ασθενείς από Ειδικούς Ιατρούς.

#### **4.3 Υπηρεσίες Φαρμακευτικής Φροντίδας**

Κατά το 2007 ετοιμάστηκε το προκαταρκτικό έγγραφο των Βασικών Αρχών λειτουργίας των Υπηρεσιών Φαρμακευτικής Φροντίδας το οποίο, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει τον τρόπο τιμολόγησης και αποζημίωσης των φαρμάκων, τον τρόπο καταρτισμού του καταλόγου εγκεκριμένων φαρμάκων, τις ελάχιστες απαιτήσεις για σύναψη συμβάσεων, και τον τρόπο αμοιβής των Φαρμακοποιών, κ.α.

Ετοιμάστηκαν επίσης ενημερωτικά έγγραφα για τον τρόπο αποζημίωσης των φαρμάκων μέσα στα πλαίσια του ΓεΣΥ και την πολιτική γενερικών φαρμάκων που εφαρμόζεται σε Κράτη Μέλη της ΕΕ. Εξάλλου, εντοπίστηκαν και διαβιβάστηκαν στο Υπουργείο Υγείας τα κύρια προβλήματα και δυσκολίες που χρήζουν μελέτης και διευκρίνισης όσον αφορά στην παροχή Υπηρεσιών Φαρμακευτικής Φροντίδας τόσο από τον ιδιωτικό όσο και από τον δημόσιο τομέα.



#### **4.4 Κλινικά εργαστήρια**

Ετοιμάστηκε το έγγραφο των Βασικών Αρχών Λειτουργίας του σχεδίου για τα Κλινικά Εργαστήρια το οποίο περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την περιγραφή του τρόπου λειτουργίας των Κλινικών Εργαστηρίων στα πλαίσια του Συστήματος, καθώς και τις ελάχιστες απαιτήσεις για τη σύναψη σύμβασης και την ένταξή τους στο ΓεΣΥ, τα προαπαιτούμενα για την ανανέωση της σύμβασης, τον κατάλογο των δραστηριοτήτων των Κλινικών Εργαστηρίων και τον τρόπο αποζημίωσης τους. Το έγγραφο εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο, και στη συνέχεια συζητήθηκε με το Υπουργείο Υγείας και τροποποιήθηκε με βάση τις εισηγήσεις/προτάσεις που έγιναν. Ακολούθως συζητήθηκε με τους αρμόδιους φορείς και παροχείς και εντοπίστηκαν τα θέματα τα οποία χρήζουν περαιτέρω συζήτησης και επεξεργασίας, με σκοπό την εξεύρεση λύσεων για ενσωμάτωση τους στο τελικό έγγραφο πολιτικής.

#### **4.5 Άλλοι επαγγελματίες υγείας<sup>1</sup>**

Κατά τη διάρκεια του 2007, η ομάδα για τους Άλλους Επαγγελματίες Υγείας ετοίμασε προσχέδιο του εγγράφου για τις Βασικές Αρχές Λειτουργίας για τους Άλλους Επαγγελματίες Υγείας στο οποίο περιγράφεται η υφιστάμενη κατάσταση στους επιμέρους επαγγελματικούς τομείς στην Κύπρο. Στο έγγραφο γίνεται αναφορά στον τρόπο λειτουργίας των Άλλων Επαγγελματιών Υγείας στο πλαίσιο του ΓεΣΥ, στις σχέσεις που θα έχουν οι επαγγελματίες υγείας με άλλους παροχείς υγείας, στο σύστημα παραπομπών, στις ελάχιστες απαιτήσεις για την σύναψη και ανανέωση σύμβασης κ.λπ. Τέλος, γίνεται αναφορά στους καταλόγους δραστηριοτήτων ανά κατηγορία επαγγελματία υγείας, όπως αυτοί διαμορφώθηκαν μετά τις συναντήσεις με τους οικείους συνδέσμους και τη σύγκριση με στοιχεία που προμηθεύτηκε η ομάδα από άλλα ευρωπαϊκά συστήματα υγείας.

#### **4.6 Τμήματα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών**

Κατά το 2007 ετοιμάστηκε το έγγραφο πολιτικής για τις Βασικές Αρχές Λειτουργίας των ΤΑΕΠ και αφού συζητήθηκε με το Υπουργείο Υγείας τροποποιήθηκε ανάλογα στη βάση των εισηγήσεων ή και θέσεων που υποβλήθηκαν. Στη συνέχεια παρουσιάστηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο το ενέκρινε με μικρές τροποποιήσεις. Ακολούθως το έγγραφο πολιτικής συζητήθηκε με τον ΠΙΣ και τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Ιδιωτικών

---

<sup>1</sup> «Άλλοι Επαγγελματίες Υγείας» σημαίνει πρόσωπα τα οποία ασκούν επάγγελμα που σχετίζεται με τον τομέα της υγείας σύμφωνα με διατάξεις του εκάστοτε εν ισχύι Νόμου ρύθμισης του συγκεκριμένου επαγγέλματος.

Νοσηλευτηρίων και από τις συζητήσεις που έγιναν εντοπίστηκαν τα θέματα τα οποία χρήζουν περαιτέρω επεξεργασίας.

Ενημερώθηκε επίσης το Υπουργείο Υγείας για τις προκαταρκτικές θέσεις του ΟΑΥ σε σχέση με θέματα που αφορούν στον τρόπο λειτουργίας της Υπηρεσίας Ασθενοφόρων στα πλαίσια του ΓεΣΥ. Εξάλλου προωθήθηκε, σε συνεργασία με εκπροσώπους των κρατικών και ιδιωτικών ΤΑΕΠ, το θέμα της εκπαίδευσης των νοσηλευτών/ιατρών στο σύστημα διαλογής ασθενών (triage) που θα εφαρμοστεί σε όλα τα ΤΑΕΠ με την έναρξη λειτουργίας του ΓεΣΥ.

#### **4.7 Ενδονοσοκομειακή περίθαλψη**

Οι εργασίες σε ό,τι αφορά στην ενδονοσοκομειακή περίθαλψη άρχισαν περί τα τέλη του 2007. Σε συνεργασία με τους Συμβούλους έχει αρχίσει η ετοιμασία του εγγράφου πολιτικής που θα περιγράφει τις Βασικές Αρχές Λειτουργίας του θεσμού της ενδονοσοκομειακής περίθαλψης στα πλαίσια λειτουργίας του ΓεΣΥ. Συγκεκριμένα, το έγγραφο, θα περιγράφει τον τρόπο που θα λειτουργεί το σύστημα παροχής ενδονοσοκομειακής περίθαλψης, τις ελάχιστες απαιτήσεις για τη σύναψη σύμβασης και την ένταξή των παροχών ενδονοσοκομειακής περίθαλψης στο ΓεΣΥ, τα προαπαιτούμενα για την ανανέωση της σύμβασης, τη μέθοδο αποζημίωσής τους κλπ.

Δεδομένης της πολυπλοκότητας που χαρακτηρίζει την ένταξη της ενδονοσοκομειακής περίθαλψης στο ΓεΣΥ θα ετοιμαστεί, σε συνεργασία με τους Συμβούλους, σχέδιο δράσης το οποίο θα καθορίζει σε λεπτομέρεια τις εργασίες που πρέπει να γίνουν καθώς και τον τρόπο ίσης μεταχείρισης του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα. Επιπρόσθετα, στα πλαίσια συζητήσεων με τους Συμβούλους έχει αποφασιστεί προκαταρκτικά και η μέθοδος αποζημίωσης για την ενδονοσοκομειακή περίθαλψη που θα είναι αυτή των ομαδοποιημένων κατηγοριών ασθενειών (DRGs - Diagnostic Related Groups), που εφαρμόζεται σε όλες σχεδόν τις χώρες της Ευρώπης αλλά και σε άλλες αναπτυσσόμενες χώρες του κόσμου.

#### **4.8 Χρηματοδότηση του Συστήματος και Σφαιρικός Προϋπολογισμός**

Οι εργασίες που έγιναν κατά τη διάρκεια του 2007 όσον αφορά στη χρηματοδότηση του συστήματος και στο σφαιρικό προϋπολογισμό, περιλαμβάνουν κυρίως την ετοιμασία των προσχεδίων των εγγράφων πολιτικής για τους πιο κάτω τομείς:

- α) Συλλογή εισφορών
- β) Καταρτισμούς Σφαιρικού προϋπολογισμού
- γ) Αποζημίωση των παροχών

Στα έγγραφα αυτά θα περιγράφονται οι βασικές αρχές που θα διέπουν τη λειτουργία του κάθε τομέα. Πιο συγκεκριμένα, θα περιγράφονται οι διαδικασίες και οι μηχανισμοί για την συλλογή των εισφορών, οι βασικές αρχές λειτουργίας του σφαιρικού προϋπολογισμού, ο μηχανισμός αναπροσαρμογής των τιμών και ο τρόπος καταβολής των αποζημιώσεων στους παροχείς υπηρεσιών φροντίδας υγείας.

Κατά τη διάρκεια του 2007 έγινε επίσης συλλογή διάφορων πληροφοριών και στοιχείων με σκοπό την υποστήριξη της διαδικασίας κοστολόγησης του ΓεΣΥ. Συλλέχθηκαν στατιστικά στοιχεία κυρίως από το Υπουργείο Υγείας, το Γενικό Λογιστήριο, το Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων, την Υπηρεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων. και τη Στατιστική Υπηρεσία.

Πέραν της συλλογής στοιχείων, ετοιμάστηκαν τα έγγραφα προσφοράς για ανάθεση σε εξωτερικούς συμβούλους του έργου παροχής υπηρεσιών για τον υπολογισμό των εσόδων και εξόδων του Εθνικού Συστήματος Ασφάλισης Υγείας, την ανάπτυξη ενός αναλογιστικού μοντέλου και τον υπολογισμό των εθνικών δαπανών υγείας της Κύπρου. Η εν λόγω προσφορά προκηρύχθηκε στις 22 Ιουνίου 2007 (Αρ. Προσφ. ΟΑΥ 03/2007) και κατακυρώθηκε στους Mercer Ltd στις 19 Δεκεμβρίου 2007. Σκοπός του έργου είναι να υπολογισθούν τα προβλεπόμενα έσοδα του ΓεΣΥ, να κοστολογηθούν οι υπηρεσίες που θα παρέχονται, να εντοπισθούν οι παράγοντες που οδηγούν στην αύξηση του κόστους (cost drivers), να ετοιμαστούν διαφορετικά σενάρια (sensitivity analysis). Για την υλοποίηση των πιο πάνω οι σύμβουλοι θα ετοιμάσουν μοντέλο πρόβλεψης εσόδων – εξόδων. Το έργο άρχισε το Φεβρουάριο του 2008.

Τέλος, έγιναν προτάσεις/εισηγήσεις για τροποποιήσεις του βασικού νόμου οι οποίες περιλήφθηκαν στον τροποποιητικό νομοσχέδιο που κατατέθηκε στη Βουλή.

## **5. ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΓΕΙΑΣ**

Παράλληλα με τα πιο πάνω, οι ομάδες εργασίας εργάστηκαν σε συνεργασία με τους Συμβούλους για τον καθορισμό των αναγκών και την ετοιμασία των εγγράφων του διαγωνισμού για την ανάπτυξη, υλοποίηση λειτουργία και υποστήριξη μιας συνολικής λύσης για το σύστημα πληροφορικής και άλλων επιχειρησιακών διαδικασιών του ΓεΣΥ.

Λόγω της πολυπλοκότητας του εν λόγω συστήματος, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε όπως ακολουθηθεί η διαδικασία του Ανταγωνιστικού Διαλόγου. Ο διαγωνισμός προκηρύχθηκε με βάση την κείμενη νομοθεσία στις 19 Απριλίου 2007 και υποβλήθηκαν συνολικά 8 προσφορές. Η διαδικασία προεπιλογής των τριών οίκων με τους οποίους θα διεξαχθεί ο ανταγωνιστικός διάλογος για να επιλεγεί τελικά ένας προς τον οποίο θα κατακυρωθεί η προσφορά συμπληρώθηκε και οι εταιρείες που προεπιλέγηκαν από ειδική προς τούτο συσταθείσα Επιτροπή είναι οι IBM Italia SpA, NCR Cyprus Ltd και Logicom Public Ltd.

Στο μεταξύ, δεδομένου ότι αποφασίστηκε ο διαγωνισμός να διεξαχθεί με τη μέθοδο του Ανταγωνιστικού Διαλόγου, το Συμβούλιο έκρινε σκόπιμο όπως ο Οργανισμός υποστηριχτεί από Νομικούς Συμβούλους με σχετική πείρα σε έργα Build Operate Transfer (B.O.T<sup>2</sup>). Οι υπηρεσίες των Νομικών Συμβούλων, ως υπηρεσίες που εμπίπτουν στο Παράρτημα II Β του Νόμου Ν12(Ι)/2006 εξαιρούνται από την υποχρέωση δημοσίευσης. Ως εκ τούτου, ο Οργανισμός επέλεξε τέσσερις νομικούς οίκους, για να συμμετάσχουν στη διαδικασία. Κατόπιν αξιολόγησης των τεχνικών και οικονομικών προσφορών που υποβλήθηκαν, το Συμβούλιο κατακύρωσε την προσφορά στους Freshfields Bruckhaus Derigner.

Επίσης, μέσα στο πλαίσιο της προετοιμασίας του για την αποτελεσματική διεξαγωγή και κατάληξη του Ανταγωνιστικού Διαλόγου, ο Οργανισμός προχώρησε στην προκήρυξη διαγωνισμού (αρ. 01/2007) για την εξασφάλιση συμβουλευτικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών Τεχνικών Συμβούλων οι οποίοι θα παράσχουν την υποστήριξή τους στον ΟΑΥ κατά τη διάρκεια της διαδικασίας μέχρι και την τελική επιλογή του κατάλληλου προσφοροδότη για το σύστημα πληροφορικής. Ο διαγωνισμός προκηρύχθηκε στις 10 Αυγούστου 2007. Ωστόσο, επειδή οι ενδιαφερόμενοι οικονομικοί φορείς δεν πληρούσαν τους όρους του προσφοράς, ο Οργανισμός αποφάσισε την ακύρωση και επαναπροκήρυξη του διαγωνισμού.

---

<sup>2</sup> Η διαδικασία B.O.T αφορά στην ανάθεση έργου σε στρατηγικό επενδυτή, όπου η ανάπτυξη, λειτουργία και υποστήριξη του συστήματος πληροφορικής και σημαντικών διαδικασιών του Οργανισμού γίνεται από τον στρατηγικό επενδυτή, με την επιλογή της επαναφοράς μέρους ή όλου του έργου στον Οργανισμό σε κατοπινό στάδιο.

## **6. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ**

Ο Οργανισμός είχε συναντήσεις με την Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, με σκοπό τη διερεύνηση και τον καθορισμό του πλαισίου λειτουργίας του ΓεΣΥ, ώστε να συνάδει με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας. Μέσα στο πλαίσιο αυτό, η Επίτροπος αφού μελέτησε το τροποποιητικό νομοσχέδιο για το ΓεΣΥ, απέστειλε τις εισηγήσεις της τις οποίες ο Οργανισμός προώθησε με τη σειρά του στη Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας για απόψεις ως προς τις δέουσες ενέργειες.

Αφού διασαφηνισθούν οι υποχρεώσεις του Οργανισμού οι οποίες απορρέουν από τον περί Επεξεργασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα Νόμο, ο ΟΑΥ θα καθορίσει τις διαδικασίες διαχείρισης των δεδομένων, έτσι ώστε να διασφαλίζεται ο ορθός τρόπος προστασίας και χειρισμού των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

## **7. ΘΕΜΑΤΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ**

Ο Οργανισμός έχει προβεί σε εσωτερικές διευθετήσεις και ενέργειες για τη δημιουργία μηχανισμού ο οποίος θα παρακολουθεί και θα διαχειρίζεται τα θέματα που αφορούν στον τομέα της υγείας σε σχέση με την Ευρωπαϊκή Ένωση. Μέσα στο πλαίσιο αυτό, ομάδα λειτουργιών του Οργανισμού άρχισε να συμμετέχει σε εξειδικευμένες επιτροπές και ομάδες εργασίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Οι επιτροπές και οι ομάδες αυτές επικεντρώνονται στο συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης των ευρωπαίων πολιτών σε σχέση με την διασυννοριακή περίθαλψη και τα δικαιώματα των ευρωπαίων πολιτών που διακινούνται εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Κανονισμοί 1408/71, 574/72 και 859/72 του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης), την καταπολέμηση της απάτης και της καταδολίευσης των συστημάτων υγείας, την εισαγωγή της ηλεκτρονικής κάρτας ασφάλισης υγείας κ.λπ.

## **8. ΕΠΟΜΕΝΑ ΒΗΜΑΤΑ**

Μέσα στα πλαίσια των πιο πάνω εξελίξεων, το Διοικητικό Συμβούλιο και το προσωπικό του Οργανισμού εργάστηκαν με ζήλο και αφοσίωση για την προώθηση των αναγκαίων διεργασιών για την εισαγωγή ενός καθολικού και οικονομικά βιώσιμου συστήματος υγείας.

Με βασικό άξονα στρατηγικής την ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας και αμοιβαιότητας με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, ο Οργανισμός θα συνεχίσει να εργάζεται προς την

κατεύθυνση της επίτευξης του εθνικού στόχου της εισαγωγής ενός ΓεΣΥ που να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες απαιτήσεις και στις προσδοκίες του λαού. Για το σκοπό αυτό θα προωθηθούν χωρίς καθυστέρηση οι ακόλουθες ενέργειες:

- Η ψήφιση του τροποποιητικού νομοσχεδίου από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.
- Η ετοιμασία Κανονισμών, Εσωτερικών Κανονισμών και Αποφάσεων που πρέπει να εκδοθούν δυνάμει του Νόμου, στη βάση των εγγράφων πολιτικής σε συνεργασία με τη Νομική Υπηρεσία και το Υπουργείο Υγείας για την καλύτερη λειτουργία του Συστήματος.
- Η ενίσχυση της στελέχωσης του Οργανισμού με επιπρόσθετο προσωπικό για την επιτάχυνση των ρυθμών εισαγωγής του ΓεΣΥ.
- Η ολοκλήρωση της μελέτης για την κοστολόγηση των υπηρεσιών του ΓεΣΥ, την ανάπτυξη αναλογιστικού μοντέλου και τον υπολογισμό των εθνικών δαπανών για την Υγεία.
- Η ολοκλήρωση του ανταγωνιστικού διαλόγου για την ανάθεση του έργου της ανάπτυξης, λειτουργίας και υποστήριξης μιας συνολικής λύσης για το σύστημα πληροφορικής και άλλων επιχειρησιακών διαδικασιών του ΓεΣΥ.
- Η συνέχιση των διαβουλεύσεων με τους εμπλεκόμενους φορείς για όλες τις πτυχές λειτουργίας του Συστήματος και η διαπραγμάτευση της μεθόδου αποζημίωσης και του ύψους της αμοιβής όλων των παροχών υπηρεσιών φροντίδας υγείας.
- Η χάραξη στρατηγικής και η ετοιμασία σχεδίου επικοινωνίας για την ενημέρωση των πολιτών, των εμπλεκόμενων φορέων και παροχών υπηρεσιών φροντίδας υγείας για όλα τα θέματα που άπτονται του ΓεΣΥ.

Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας

Αρ. Φακ. 05.14.001 (2007)

Ημερ. 27 Ιουνίου 2008

**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ**

**ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ –  
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΔΩΝ ΓΙΑ ΤΟ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ  
31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007**

**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ  
ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007**

**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ**

Λογαριασμός Αποτελεσμάτων	18
Ισολογισμός	19
Κατάσταση Ταμειακής Ροής	20
Σημειώσεις	21 - 26



## **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ**

### **ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

#### **Κατά το Οικονομικό Έτος 2007**

Κυριάκος Χριστοφή - Πρόεδρος

Σωτήρης Σωτηρίου – Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Υγείας, Μέλος

Χρίστος Πατσαλίδης – Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Οικονομικών, Μέλος

Αντρούλα Αγρότου – Αντιπρόσωπος της Κυβέρνησης, Μέλος

Διομήδης Διομήδους – Αντιπρόσωπος της Κυβέρνησης, Μέλος

Βύρων Κρανιδιώτης – Αντιπρόσωπος Εργοδοτικών Οργανώσεων, ΟΕΒ, Μέλος

Κώστας Γιωργαλλής – Αντιπρόσωπος Εργοδοτικών Οργανώσεων, ΚΕΒΕ, Μέλος

Γλαύκος Χατζηπέτρου – Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων, ΠΑΣΥΔΥ, Μέλος

Νίκος Μωϋσέως - Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων ΣΕΚ, Μέλος

Σωτήρης Φελλάς – Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων ΠΕΟ, Μέλος

Λάρης Βραχίμης – Αντιπρόσωπος Αυτοτελών Εργαζομένων, Μέλος

Ελισάβετ Κωνσταντίνου-

Χαριτίνη Κωμοδίκη-

#### **Κατά την Υπογραφή των Οικονομικών Καταστάσεων**

Κυριάκος Χριστοφή – Πρόεδρος

Γιάννος Παπαδόπουλος – Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Υγείας, Μέλος από 02.4.08

Χρίστος Πατσαλίδης – Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Οικονομικών, Μέλος

Ανδρούλλα Αγρότου - Αντιπρόσωπος της Κυβέρνησης, Μέλος

Διομήδης Διομήδους – Αντιπρόσωπος της Κυβέρνησης, Μέλος

Βύρων Κρανιδιώτης – Αντιπρόσωπος Εργοδοτικών Οργανώσεων, ΟΕΒ, Μέλος

Κώστας Γιωργαλλής – Αντιπρόσωπος Εργοδοτικών Οργανώσεων, ΚΕΒΕ, Μέλος

Γλαύκος Χατζηπέτρου – Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων, ΠΑΣΥΔΥ, Μέλος

Νίκος Μωϋσέως - Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων ΣΕΚ, Μέλος

Σωτήρης Φελλάς – Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων ΠΕΟ, Μέλος

Λάρης Βραχίμης – Αντιπρόσωπος Αυτοτελών Εργαζομένων, Μέλος

### **ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ**

Ανδρέας Δημητριάδης

### **ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ**

Κλήμεντος 9

2<sup>ος</sup> όροφος

1061 – Λευκωσία

### **ΕΛΕΓΚΤΕΣ**

Γενικός Ελεγκτής της Κυπριακής Δημοκρατίας

**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ**

**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ**  
**ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007**

	<b><u>Σημ.</u></b>	<b><u>2007</u></b>	<b><u>2006</u></b> Λ.Κ.
Έσοδα	5	<b>1.699.504</b>	1.007.237
Κόστος υπηρεσιών	6	<b><u>(1.005.827)</u></b>	<u>(884.338)</u>
Μεικτό πλεόνασμα		<b>693.677</b>	122.899
Έξοδα διοίκησης	7	<b><u>(209.756)</u></b>	<u>(136.026)</u>
<b>Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) από εργασίες</b>		<b>483.921</b>	<u>(13.127)</u>
Χρηματοδοτικά έσοδα-καθαρά		<b><u>8.298</u></b>	<u>1.170</u>
<b>Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) έτους</b>		<b>492.219</b>	<u>(11.957)</u>
Φόρος Εισοδήματος		<b>(638)</b>	-
Μεταφορά (στα)/από τα αναβαλλόμενα έσοδα		<b><u>(491.581)</u></b>	<u>11.957</u>
		<b><u>-</u></b>	<u>-</u>



**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ**  
**ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007**

	Σημ.	<u>2007</u>	<u>2006</u>
<b>Περιουσιακά στοιχεία</b>			Λ.Κ
<b>Μη κυκλοφορούν περιουσιακά στοιχεία</b>	8	<u>102.475</u>	<u>103.646</u>
<b>Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</b>			
Χρεώστες	9	<b>260</b>	5.018
Τράπεζα/Μετρητά		<u>617.829</u>	<u>238.426</u>
		<u>618.089</u>	<u>243.444</u>
<b>Σύνολο περιουσιακών στοιχείων</b>		<u>720.564</u>	<u>347.090</u>
<b>Αποθεματικά και υποχρεώσεις</b>	11		
Αναβαλλόμενα Έσοδα		<u>632.756</u>	<u>143.098</u>
<b>Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>			
Πιστωτές	10	<b>10.568</b>	15.391
Ταμείο Προνοίας	13	-	21.356
Οφειλές προς Συμβούλους		-	68.090
Φ.Π.Α. οφειλόμενο		<u>42.414</u>	<u>73.242</u>
		<u>52.982</u>	<u>178.079</u>
<b>Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις</b>			
Υποχρεώσεις για σχέδιο συνταξιοδότησης	14	<u>34.826</u>	<u>25.913</u>
<b>Σύνολο Αποθεματικών και υποχρεώσεων</b>		<u>720.564</u>	<u>347.090</u>

Στις ..... το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας ενέκρινε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις.

.....  
Κυριάκος Χριστοφή  
Πρόεδρος

.....  
Ανδρέας Δημητριάδης  
Γενικός Διευθυντής

Ημερομηνία Υπογραφής .....

Οι σημειώσεις στις σελίδες 22 – 27 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων.

**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ**

**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ**  
**ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007**

	<u>Σημ.</u>	<u>2007</u>	<u>2006</u>
<b>Ροή Μετρητών από Εργασίες</b>			
Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) έτους πριν τη μεταφορά στα Αναβαλλόμενα Έσοδα		<b>491.581</b>	(11.957)
Τροποποίηση προηγούμενου χρόνου		<b>(752)</b>	
Αναπροσαρμογές για:			
- Αποσβέσεις	8	<b>33.930</b>	28.855
- Αναβαλλόμενα Έσοδα	8	<b>(33.930)</b>	(28.855)
- Τόκοι Εισπρακτέοι		<b>(9.662)</b>	(1.434)
- Τόκοι Πληρωτέοι		<b>1.364</b>	264
<b>Πλεόνασμα/(Έλλειμμα) από εργασίες πριν τις αλλαγές στο Κεφάλαιο Κίνησης</b>		<b>482.531</b>	(13.127)
Αύξηση/(Μείωση) Χρεωστών		<b>4.758</b>	(4.266)
Αύξηση/(Μείωση) Πιστωτών		<b>4.823</b>	11.896
Αύξηση/(Μείωση) Υποχρεώσεων για:			
Ταμείο Προνοίας		<b>(21.356)</b>	21.356
Σχέδιο Συνταξιοδότησης		<b>8.913</b>	8.775
Οφειλές προς Συμβούλους		<b>(68.090)</b>	68.090
Φ.Π.Α. οφειλόμενο		<b>(30.828)</b>	<u>73.242</u>
<b>Καθαρή Ροή Μετρητών από εργασίες</b>		<b><u>371.105</u></b>	<u>165.966</u>
<b>Ροή μετρητών για Επενδυτικές Δραστηριότητες</b>			
Αγορά στοιχείων Πάγιου Ενεργητικού	8	<b>(32.759)</b>	(17.119)
<i>Καθαρή Ροή Μετρητών για Επενδυτικές Δραστηριότητες</i>		<b><u>(32.759)</u></b>	<u>(17.119)</u>
<b>Ροή μετρητών από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες</b>			
Κρατική Χορηγία για Αγορά Πάγιου Ενεργητικού		<b>32.759</b>	17.119
Καθαροί Τόκοι που εισπράχθηκαν		<b>8.298</b>	1.170
<b>Καθαρή Ροή Μετρητών από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες</b>		<b><u>41.057</u></b>	<u>18.289</u>
<b>Καθαρή Αύξηση σε Μετρητά</b>		<b>379.403</b>	167.136
<b>Μετρητά στην αρχή του έτους</b>		<b>238.426</b>	71.290

Οι σημειώσεις στις σελίδες 22 – 27 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των λογαριασμών αυτών.

**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ**  
**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ**

**Σημειώσεις**

**1. Ίδρυση Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας**

Ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας ιδρύθηκε βάσει του περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμου (Νόμος 89(Ι)/2001).

**2. Σκοπός ίδρυσης του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας**

Σκοπός του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας είναι η εφαρμογή του Γενικού Συστήματος Υγείας.

**3. Λογιστικές Αρχές**

α) Ετοιμασία Οικονομικών Καταστάσεων

Οι Οικονομικές Καταστάσεις ετοιμάζονται με βάση τη λογιστική αρχή του ιστορικού κόστους και των δεδουλευμένων εσόδων και εξόδων.

β) Στοιχεία Πάγιου Ενεργητικού και Αποσβέσεις

(i) Τα στοιχεία του Πάγιου Ενεργητικού παρουσιάζονται στον Ισολογισμό σε τιμές κτήσης μετά τη αφαίρεση των αποσβέσεων.

(ii) Οι αποσβέσεις υπολογίζονται με βάση τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης πάνω στη τιμή κτήσης των στοιχείων του Πάγιου Ενεργητικού ώστε το κόστος να διαγράφεται στη διάρκεια της υπολογιζόμενης ωφέλιμης ζωής των διαφόρων στοιχείων του Πάγιου Ενεργητικού με τους πιο κάτω συντελεστές:

Έπιπλα και εξοπλισμός	10%
Μηχανογραφικός Εξοπλισμός	20%
Λογισμικό Σύστημα Λογιστήριο	20%
Τηλεφωνικό Σύστημα	20%
Οχήματα	20%

Για τις προσθήκες υπολογίζεται απόσβεση για ολόκληρο το χρόνο ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς ενώ για τις πωλήσεις δεν υπολογίζεται απόσβεση κατά το έτος πώλησής τους.

γ) Κρατική Χορηγία

Η Κρατική Χορηγία δίδεται μέσω του Κρατικού Προϋπολογισμού για την αντιμετώπιση λειτουργικών εξόδων και αγορών πάγιων στοιχείων ενεργητικού.

Η Κρατική Χορηγία που αφορά την αγορά στοιχείων Πάγιου Ενεργητικού αναγνωρίζεται ως αναβαλλόμενο έσοδο και διαγράφεται σταδιακά από τον

Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων του έτους σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή του σχετικού στοιχείου πάγιου ενεργητικού. Η Κρατική Χορηγία που αφορά τις λειτουργικές δαπάνες διαγράφεται στο Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων του έτους.

Οποιοδήποτε πλεόνασμα του έτους προκύπτει από την Κρατική Χορηγία μεταφέρεται στα Αναβαλλόμενα Έξοδα για αντιμετώπιση μελλοντικών αναγκών. Οποιοδήποτε έλλειμμα έτους καλύπτεται με μεταφορά από τα Αναβαλλόμενα Έσοδα.

<b>4. Κρατική Χορηγία</b>	<b><u>2007</u> Λ.Κ</b>	<b><u>2006</u> Λ.Κ</b>
Έμβασμα έτους	1.698.333	995.400
Μεταφορά στα αναβαλλόμενα έσοδα για αγορά πάγιων στοιχείων ενεργητικού	<u>(32.759)</u>	<u>(17.119)</u>
	<b><u>1.665.574</u></b>	<b><u>978.281</u></b>
<b>5. Έσοδα</b>	<b><u>2007</u> Λ.Κ</b>	<b><u>2006</u> Λ.Κ</b>
Κρατική Χορηγία	1.665.574	978.281
Αναβαλλόμενα Έσοδα (σημ.8)	33.930	28.855
Άλλα Έσοδα	-	101
	<b><u>1.699.504</u></b>	<b><u>1.007.237</u></b>
<b>6. Κόστος υπηρεσιών</b>	<b><u>2007</u> Λ.Κ</b>	<b><u>2006</u> Λ.Κ</b>
Αντιμισθία Προέδρου και Μελών του Συμβουλίου	22.200	20.923
Μισθοί και επιδόματα προσωπικού (βλ. πιο κάτω)	515.696	242.371
Πρόνοια για σχέδιο συνταξιοδότησης	8.913	8.775
Ημερομίσθια Αχθοφόροι Κλητήρες	8.735	6.000
Αγορά Υπηρεσιών	450.283	606.269
	<b><u>1.005.827</u></b>	<b><u>884.338</u></b>
<b>Μισθοί και επιδόματα προσωπικού</b>	<b><u>2007</u> Λ.Κ</b>	<b><u>2006</u> Λ.Κ</b>
Μισθοί	423.121	202.209
Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	37.817	18.380
Εισφορά στο Ταμείο Προνοίας (σημ. 13)	36.415	14.237
Επίδομα Παραστάσεως Γενικού Διευθυντή	3.600	3.600
Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	14.743	3.328
Επίδομα Υπερωριών	-	617
	<b><u>515.696</u></b>	<b><u>242.371</u></b>

Στις 31/12/2007 ο Οργανισμός εργοδοτούσε 28 υπαλλήλους ενώ στις 31/12/2006 ο Οργανισμός εργοδοτούσε 19 υπαλλήλους.

<b>7. Έξοδα Διοίκησης</b>	<b><u>2007</u> Λ.Κ</b>	<b><u>2006</u> Λ.Κ</b>
Έξοδα Κινήσεως και Μεταφορικά	<b>32</b>	142
Ναύλα και Άλλα έξοδα στο Εξωτερικό	<b>19.831</b>	7.848
Εφημερίδες και Περιοδικά	<b>1.098</b>	748
Φωτοτυπικά Υλικά	<b>476</b>	1.280
Έξοδα Φιλοξενίας	<b>4.924</b>	4.740
Ταχυδρομικά Τέλη	<b>2.220</b>	911
Τηλέφωνα	<b>8.087</b>	6.878
Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	<b>12.767</b>	8.810
Καθαριότητα Γραφείου	<b>6.747</b>	6.898
Ενοίκια	<b>50.098</b>	46.968
Τέλη και Τέλη Ύδατος	<b>358</b>	349
Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	<b>16.455</b>	4.478
Συντήρηση Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	<b>2.545</b>	1.890
Συντήρηση Μηχανοκίνητων Οχημάτων	<b>3.647</b>	3.729
Συντήρηση και Επιδιόρθωση Εξοπλισμού γραφείου	<b>4.035</b>	-
Συντήρηση και Λειτουργία Λογιστικού Συστήματος	<b>1.041</b>	-
Έξοδα Εξετάσεων	<b>33.266</b>	-
Ασφάλιση Κτιρίων και Εξοπλισμού	<b>557</b>	625
Έξοδα Χώρου Στάθμευσης	<b>649</b>	-
Συνέδρια, Σεμινάρια και άλλα Γεγονότα	<b>454</b>	1.512
Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	<b>4.132</b>	6.168
Επιτόπια Εκπαίδευση Προσωπικού	<b>1.145</b>	2.297
Αγορά Βιβλίων	<b>328</b>	43
Προστίματα και Τόκοι	<b>30</b>	250
Αποσβέσεις (σημ.8)	<b>33.930</b>	28.855
Διάφορα	<b>904</b>	607
	<b><u>209.756</u></b>	<b><u>136.026</u></b>





## 8. Πάγιο Ενεργητικό

	<u>Εξοπλισμός γραφείων και επίπλων Λ.Κ</u>	<u>Μηχανογραφικός εξοπλισμός Λ.Κ</u>	<u>Λογισμικό Σύστημα Cycrom Λ.Κ</u>	<u>Τηλεφωνικά Συστήματα Λ.Κ</u>	<u>Οχήματα Λ.Κ</u>	<u>Σύνολο Λ.Κ</u>
<u>Κόστος ή Τιμή Κτήσης</u>						
Υπόλοιπο 01/01/2007	89.359,90	61.080,95	1.811,25	7.222,00	29.480,00	188.954,10
ΠΡΟΣΘΗΚΕΣ	14.767,30	8.964,28	316,25	661,25	8.050,00	32.759,08
	<del>104.127,20</del>	<del>70.045,23</del>	<del>2.127,50</del>	<del>7.883,25</del>	<del>37.530,00</del>	<del>221.713,18</del>
	_____	_____	_____	_____	_____	_____
<u>Αποσβέσεις</u>						
Υπόλοιπο 01/01/2007	25.662,63	31.365,84	362,25	4.333,20	23.584,00	85.307,92
Αποσβέσεις έτους	10.412,72	14.009,05	425,50	1.576,65	7.506,00	33.929,92
	<del>36.075,35</del>	<del>45.374,89</del>	<del>787,75</del>	<del>5.909,85</del>	<del>31.090,00</del>	<del>119.237,84</del>
	_____	_____	_____	_____	_____	_____
Καθαρή αξία						
<b>31/12/2007</b>	<b>68.051,85</b>	<b>24.670,34</b>	<b>1.339,75</b>	<b>1.973,40</b>	<b>6.440,00</b>	<b>102.475,34</b>
31/12/2006	63.697,27	29.715,11	1.449,00	2.888,80	5.896,00	103.646,18
	=====	=====	=====	=====	=====	=====

## **9 Χρεώστες**

	<u>2007</u>	<u>2006</u>	
	Λ.Κ	Λ.Κ	Λ.Κ
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	-	752	
Τόκος Εισπρακτέος	260	-	
Όφειλες στο Ταμείο Προνοίας από τους υπαλλήλους ΟΑΥ (σημ. 13)	-	4.266	
	<u>260</u>	<u>5.018</u>	

## **10 Πιστωτές**

	<u>2007</u>	<u>2006</u>
	Λ.Κ	Λ.Κ
Διάφοροι Πιστωτές	81	-
Συντεχνίες	-	54
Οφειλές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	4.133	6.089
Οφειλές από αποκοπές στο Φόρο Εισοδήματος	6.354	9.248
	<u>10.568</u>	<u>15.391</u>

## **11. Αναβαλλόμενα Έσοδα**

	<u>2007</u>	<u>2006</u>
	Λ.Κ	Λ.Κ
(α) <u>Πάνιο Ενεργητικό από Κρατική Χορηγία</u>		
Υπόλοιπο στην αρχή έτους	103.646	115.382
Αγορές Στοιχείων Πάγιου Ενεργητικού	32.759	17.119
Μεταφορά Αποσβέσεων στο Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων	(33.930)	(28.855)
	<u>102.475</u>	<u>103.646</u>
(β) <u>Έλλειμμα Λογαριασμού Εσόδων και Εξόδων</u>		
Υπόλοιπο στην αρχή του έτους	39.452	51.409
Τροποποίηση προηγούμενου έτους	(752)	-
Μεταφορά από Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων	491.581	(11.957)
	<u>530.281</u>	<u>39.452</u>
	<u>632.756</u>	<u>143.098</u>

## **12. Ενδεχόμενη Υποχρέωση**

Στις 31/12/2004 υπήρχαν οικονομικές διαφορές με τον ιδιοκτήτη του κτιρίου σχετικά με τα ενοίκια. Ο Οργανισμός πιστεύει ότι ημερομηνία έναρξης του συμβολαίου ενοικίασης είναι η 1/3/2004, ημέρα εγκατάστασης στο κτίριο, ενώ ο ιδιοκτήτης διεκδικεί ενοίκια από την 1/6/2003 ημερομηνία που αναγράφεται στο συμβόλαιο.

Επιπρόσθετα, υπάρχουν οικονομικές υποχρεώσεις και από τα δύο μέρη. Οι υποχρεώσεις αυτές αφορούν τις ηλεκτρολογικές, μηχανολογικές, διαχωριστικές εγκαταστάσεις και εγκαταστάσεις δομημένης καλωδίωσης. Η τελική διευθέτηση δεν αναμένεται να οδηγήσει σε οποιαδήποτε σοβαρή ζημιά. Ως εκ τούτου, δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις.

### **13. Ταμείο Προνοίας**

Με βάση τους όρους απασχόλησης του προσωπικού ο κάθε υπάλληλος συνεισφέρει ποσοστό 5% των ολικών απολαβών του και ο εργοδότης ποσοστό 10%.

### **14. Υποχρεώσεις για σχέδιο συνταξιοδότησης**

Οι υποχρεώσεις για σχέδιο συνταξιοδότησης αφορούν την πρόνοια για εφάπαξ ποσό στο Γενικό Διευθυντή σε περίπτωση αποχώρησης από την υπηρεσία.

Ο τρόπος υπολογισμού του ποσού βασίστηκε στις πρόνοιες του συμβολαίου εργοδότησης του, οι οποίες προβλέπουν αποζημίωση ύψους δύο μηνιαίων μισθών για κάθε έτος υπηρεσίας στον Οργανισμό.



## **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ**

**ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ  
ΚΑΤΑ ΤΟ Α΄ ΕΞΑΜΗΝΟ ΤΟΥ 2008  
ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ  
ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΓΕΙΑΣ  
ΣΤΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**

**Κυριότερες Εξελίξεις κατά το Α΄ Εξάμηνο του 2008 σε σχέση με την Εφαρμογή του  
Γενικού Συστήματος Υγείας στη Δημοκρατία**

**1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Κατά τη διάρκεια του α΄ εξαμήνου του 2008 συνεχίστηκαν με γρήγορους ρυθμούς οι εργασίες και επιμέρους δράσεις του Οργανισμού σε όλους τους τομείς για την εισαγωγή του Γενικού Συστήματος Υγείας στη Δημοκρατία.

**2. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ**

Στις 29 Μαΐου 2007 άρχισε η συζήτηση του τροποποιητικού νομοσχεδίου στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Υγείας. Συγκεκριμένα, συζητήθηκε σε τρεις συνεδρίες της Επιτροπής κατά τις οποίες προσκλήθηκαν και εκπροσωπήθηκαν ο ΟΑΥ, το Υπουργείο Υγείας, το Υπουργείο Οικονομικών και η Νομική Υπηρεσία. Από πλευράς οργανωμένων συνόλων προσκλήθηκαν και εξέφρασαν τις απόψεις τους ο Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος (ΠΙΣ), ο Παγκύπριος Οδοντιατρικός Σύλλογος, η Παγκύπρια Συντεχνία Κυβερνητικών Ιατρών, ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων και ο Σύνδεσμος Κοινωνιολόγων Κύπρου. Ο Οργανισμός άρχισε να ετοιμάζει σχετικό έγγραφο στο οποίο κωδικοποιούνται και σχολιάζονται οι απόψεις που εκφράζουν τα οργανωμένα σύνολα, το οποίο θα υποβληθεί στον κατάλληλο χρόνο στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Υγείας για να τη βοηθήσει στην εξέταση επίμαχων άρθρων του νομοσχεδίου και στη διαμόρφωση των θέσεων των μελών της Επιτροπής.

**3. ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ**

Ο Οργανισμός συνέχισε τη διαδικασία ανάπτυξης και στελέχωσης του και κατά το πρώτο εξάμηνο του 2008. Συγκεκριμένα, ανέλαβαν καθήκοντα τρεις (3) Ανώτεροι Λειτουργοί και δεκατρείς (13) Λειτουργοί που είχαν επιλεγεί για διορισμό κατά τον προηγούμενο χρόνο. Κατά την ίδια περίοδο υπέβαλαν τις παραιτήσεις τους τρεις (3) Λειτουργοί και δύο (2) Γραφείς. Έτσι, στο τέλος Ιουνίου το προσωπικό του Οργανισμού ανέρχονταν σε τριάντα εννιά (39) άτομα σε σύγκριση με είκοσι οκτώ (28) στο τέλος του 2007. Προκηρύχθηκαν επίσης τέσσερις (4) θέσεις Λειτουργού και οκτώ (8) θέσεις Γραφέα. Οι υποψήφιοι για τις θέσεις Λειτουργού παρακάθησαν σε πρώτο στάδιο σε γραπτή εξέταση στα Ελληνικά και

Αγγλικά και όσοι από αυτούς πέτυχαν, παρακάθησαν αρχές Ιουλίου σε τεστ Αριθμητικού Συλλογισμού. Κατά την ίδια περίοδο οι υποψήφιοι για έξι (6) κενές θέσεις Ανώτερου Λειτουργού που προκηρύχθηκαν κατά τον προηγούμενο χρόνο παρακάθησαν σε γραπτή εξέταση και δέκα οκτώ (18) από αυτούς που πέτυχαν θα κληθούν σύντομα σε προφορική εξέταση.

#### **4. ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ**

Με την καθοδήγηση των Συμβούλων οι ομάδες εργασίας συνέχισαν τις εργασίες τους στη βάση του Σχεδίου Στρατηγικής. Οι κυριότερες εξελίξεις ήταν οι ακόλουθες:

##### **4.1 Προσωπικοί Ιατροί (ΠΙ)**

Η Ομάδα για τον ΠΙ αναθεώρησε το έγγραφο “Βασικές Αρχές του Θεσμού του Προσωπικού Ιατρού” σε συνεργασία με τους Συμβούλους και το απέστειλε στο Υπουργείο Υγείας για απόψεις/εισηγήσεις, με σκοπό την περαιτέρω συζήτηση και οριστικοποίησή του με τον Παγκύπριο Ιατρικό Σύλλογο (ΠΙΣ). Επίσης, σε συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας και το Υπουργείο Οικονομικών μελέτησε περαιτέρω το ωράριο εργασίας του Προσωπικού Ιατρού, το δε θέμα θα αποτελέσει αντικείμενο συζήτησης και με τον ΠΙΣ.

Επίσης, ετοιμάστηκε σημείωμα με τα κίνητρα που θα δοθούν στους Προσωπικούς Ιατρούς για ίδρυση κοινοπραξιών και αναθεωρήθηκαν οι Κατάλογοι Δραστηριοτήτων του ΠΙ και του Παιδιάτρου. Τα σχετικά έγγραφα στάλθηκαν ήδη στον ΠΙΣ και αναμένονται οι απόψεις του. Επιπρόσθετα, επανεξετάστηκαν τα προγράμματα πρόληψης και τα προγράμματα εμβολιασμών τα οποία θα εφαρμόζουν οι Προσωπικοί Ιατροί και θα συζητηθούν με εκπροσώπους του Υπουργείου Υγείας στις 22 Ιουλίου 2008. Παράλληλα, συστήθηκε συντονιστική επιτροπή και ομάδες εργασίας για την ετοιμασία πρωτοκόλλων για τους Προσωπικούς Ιατρούς και τους Παιδιάτρους στις οποίες εκπροσωπούνται ο ΟΑΥ, το Υπουργείο Υγείας και ο ΠΙΣ.

##### **4.2 Ειδικό Ιατροί**

Κατά τη διάρκεια του πρώτου εξαμήνου του 2008, η Ομάδα για τους Ειδικούς Ιατρούς πραγματοποίησε συνάντηση με τον ΠΙΣ κατά την οποία συζητήθηκε το έγγραφο “Βασικές Αρχές Λειτουργίας του Θεσμού των Ειδικών Ιατρών”. Από τη συζήτηση προέκυψε ανάγκη για αλλαγές σε διάφορες πτυχές του εγγράφου αλλά και θέματα τα οποία χρήζουν

περαιτέρω συζήτησης, με σκοπό να επιτευχθεί ένα συμφωνημένο πλαίσιο. Δημιουργήθηκε επίσης από κοινού επιτροπή η οποία θα εξετάσει τις τεχνικές πτυχές του εγγράφου.

Παράλληλα ολοκληρώθηκε, σε συνεργασία με τον ΠΙΣ, η ετοιμασία προσχεδίων καταλόγων ιατρικών πράξεων για όλες τις ειδικότητες οι οποίες θα καλύπτονται από το ΓεΣΥ σε σχέση με την παροχή φροντίδας υγείας από Ειδικούς Ιατρούς σε εξωτερικούς ασθενείς. Επιπλέον, πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τον ΠΙΣ και το Υπουργείο Υγείας για έναρξη της διαδικασίας δημιουργίας Κλινικών Πρωτοκόλλων που αφορούν στους Ειδικούς Ιατρούς. Κατά τη συνάντηση παρουσιάστηκε το προτεινόμενο σχέδιο δράσης που αφορά στη δημιουργία των Κλινικών Πρωτοκόλλων για τους Ειδικούς Ιατρούς και καθορίστηκαν τα επόμενα βήματα.

Όλα τα πιο πάνω θα αποτελέσουν αντικείμενο συστηματικών διαβουλεύσεων με τον Παγκύπριο Ιατρικό Σύλλογο και άλλους ενδιαφερόμενους, με απώτερο στόχο την κατάληξη σε ένα κοινά αποδεκτό σύστημα παροχής υπηρεσιών φροντίδας υγείας προς εξωτερικούς ασθενείς από Ειδικούς Ιατρούς.

#### **4.3 Υπηρεσίες Φαρμακευτικής Φροντίδας**

Η αρμόδια Ομάδα μελέτησε περαιτέρω τις διάφορες πτυχές της Φαρμακευτικής Φροντίδας στα πλαίσια του ΓεΣΥ, σε συνεργασία με τους Συμβούλους, και συμπλήρωσε και σε αρκετά σημεία αναθεώρησε, το προσχέδιο του εγγράφου για τις Βασικές Αρχές Λειτουργίας των Υπηρεσιών Φαρμακευτικής Φροντίδας. Το έγγραφο περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τον τρόπο τιμολόγησης και αποζημίωσης των φαρμάκων, τον τρόπο καταρτισμού του καταλόγου εγκεκριμένων φαρμάκων, τις ελάχιστες απαιτήσεις για σύναψη και ανανέωση των συμβολαίων και τον κατάλογο δραστηριοτήτων των φαρμακοποιών. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στο θέμα της συμπληρωμής (co-payment), και στον υπολογισμό της επίδρασης της εισαγωγής της τιμής αναφοράς στο κόστος των φαρμάκων. Υπολογίστηκε επίσης το κόστος λειτουργίας των φαρμακείων το οποίο θα βοηθήσει στον καθορισμό της αμοιβής των φαρμακοποιών.

#### **4.4 Κλινικά Εργαστήρια**

Η Ομάδα για τα Κλινικά Εργαστήρια συνέχισε τη συνεργασία της με το Σύνδεσμο Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων και την Εταιρεία Βιοπαθολόγων και Μικροβιολόγων Ιατρών Κύπρου για τη διαμόρφωση και επεξεργασία του καταλόγου των εργαστηριακών



εξετάσεων. Για το σκοπό αυτό, συστήθηκε επιτροπή από εκπροσώπους των πιο πάνω φορέων, οι εργασίες της οποίας ολοκληρώθηκαν τον Ιούνιο.

Επίσης, η ομάδα είχε χωριστές συναντήσεις με το Υπουργείο Υγείας και τα εξειδικευμένα εργαστήρια του ιδιωτικού τομέα για την επίλυση των προβλημάτων που αφορούν στην έλλειψη νομοθετικού πλαισίου λειτουργίας των εργαστηρίων αυτών. Περαιτέρω, πραγματοποιήθηκε αριθμός συναντήσεων με τους πιο πάνω φορείς για τον καθορισμό των ελάχιστων απαιτήσεων, κριτηρίων και προϋποθέσεων για τη διενέργεια εξειδικευμένων εξετάσεων και τη διασφάλιση υψηλής ποιότητας υπηρεσιών. Επίσης, καθορίστηκαν τα επόμενα βήματα για τον εκσυγχρονισμό της νομοθεσίας για τα Κλινικά Εργαστήρια και τη δημιουργία συμφωνημένου πλαισίου για την ένταξη τους στο ΓεΣΥ.

#### **4.5 Άλλοι Επαγγελματίες Υγείας**

Κατά τη διάρκεια του πρώτου εξαμήνου του 2008, η Ομάδα για τους Άλλους Επαγγελματίες Υγείας διαβουλευτήκε χωριστά με καθένα από τους οικείους Συνδέσμους και τα Συμβούλια Εγγραφής των Άλλων Επαγγελματιών Υγείας, για την οριστικοποίηση του καταλόγου δραστηριοτήτων, του συστήματος παραπομπών, του σχεδίου αποζημίωσης των παροχών, περιλαμβανομένου και του μέγιστου αριθμού επισκέψεων που θα αποζημιώνονται, καθώς επίσης και των ελάχιστων απαιτήσεων, κριτηρίων και προϋποθέσεων για τη σύναψη ή και ανανέωση της σύμβασης με τον ΟΑΥ και τη διασφάλιση υψηλής ποιότητας υπηρεσιών. Συζητήσεις για την διαμόρφωση των ρυθμίσεων για τα πιο πάνω θέματα έγιναν και εσωτερικά με την βοήθεια των Συμβούλων του οίκου McKinsey.

Επιπλέον, η ομάδα ετοιμάζει έγγραφο με τις βασικές αρχές λειτουργίας των υπηρεσιών που θα παρέχουν ανακουφιστική φροντίδα υγείας, μακροχρόνια φροντίδα υγείας και αποκατάσταση ασθενών.

#### **4.6 Τμήματα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών και Υπηρεσία Ασθενοφόρων**

Η Ομάδα για τα ΤΑΕΠ ετοίμασε, σε συνεργασία με τους Συμβούλους, χωριστό έγγραφο πολιτικής για τις “Βασικές Αρχές Λειτουργίας της Υπηρεσίας Ασθενοφόρων” στα πλαίσια του ΓεΣΥ, το οποίο θα αποτελέσει τη βάση συζήτησης με τους εμπλεκόμενους φορείς (Υπουργείο Υγείας και Παγκύπριο Σύνδεσμο Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων). Παράλληλα, επανεξέτασε και συμφώνησε με τους εμπλεκόμενους φορείς το μοντέλο αποζημίωσης των

ΤΑΕΠ στη βάση των επιπέδων φροντίδας (care levels) που θα παρέχεται στα πλαίσια του ΓεΣΥ, ενώ συστάθηκε επιτροπή που θα διαμορφώσει τους σχετικούς καταλόγους των περιπτώσεων που θα εμπίπτουν σε κάθε επίπεδο φροντίδας.

Επίσης, σε συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας και τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Ιδιωτικών Νοσηλευτριών, προγραμματίστηκε για τον προσεχή Οκτώβριο η διοργάνωση εκπαιδευτικού σεμιναρίου για το σύστημα διαλογής ασθενών (triage) το οποίο θα παρακολουθήσουν ιατροί και νοσηλευτές τόσο από το δημόσιο όσο και από τον ιδιωτικό τομέα.

#### **4.7 Ενδονοσοκομειακή περίθαλψη / νοσηλεία**

Η Ομάδα Ενδονοσοκομειακής Περίθαλψης ετοίμασε προσχέδιο του εγγράφου των Βασικών Αρχών Λειτουργίας που αφορούν στην ενδονοσοκομειακή περίθαλψη και νοσηλεία. Το έγγραφο περιγράφει τον τρόπο λειτουργίας του συστήματος παροχής ενδονοσοκομειακής φροντίδας στα πλαίσια λειτουργίας του ΓΕΣΥ, τις ελάχιστες απαιτήσεις για τη σύναψη σύμβασης και τα προαπαιτούμενα για την ανανέωση της σύμβασης, τη μέθοδο αποζημίωσης των παροχών κ.λπ.

Σε ό,τι αφορά τον τρόπο αποζημίωσης μελετούνται διάφορα συστήματα που χρησιμοποιούνται στο εξωτερικό. Προς το σκοπό αυτό, αρμόδιοι λειτουργοί του ΟΑΥ επισκέφτηκαν τη Γερμανία και είχαν επαφές με τον Οργανισμό InEK, ο οποίος έχει την ευθύνη για τη δημιουργία και διατήρηση του συστήματος των Ομαδοποιημένων Κατηγοριών Ασθενειών (DRGs) για τα Νοσηλευτήρια στη Γερμανία.

Με την ολοκλήρωση της αξιολόγησης θα αποφασιστεί και το σύστημα που τελικά θα υιοθετηθεί. Επίσης, η ομάδα της ενδονοσοκομειακής περίθαλψης είχε επαφές με τη διεύθυνση του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας, καθώς και με αρμόδιους λειτουργούς του Υπουργείου Υγείας με σκοπό την αλληλοενημέρωση, αλλά και το συντονισμό των ενεργειών που χρειάζεται να γίνουν για τα διάφορα θέματα όπως, του συστήματος DRG, της κωδικοποίησης των διαγνώσεων, των ιατρικών επεμβάσεων κ.λπ.

#### **4.8. Χρηματοδότηση του Συστήματος και Σφαιρικός Προϋπολογισμός**

Μετά την κατακύρωση της προσφοράς για τον υπολογισμό των εσόδων και εξόδων του ΓεΣΥ και τη δημιουργία μοντέλου πρόβλεψης και εκτίμησης των εθνικών δαπανών στον οίκο αναλογιστών Mercer, άρχισαν οι σχετικές εργασίες το Φεβρουάριο του 2008. Η πρώτη φάση του έργου είναι διάρκειας έξι μηνών και αναμένεται να ολοκληρωθεί τον Αύγουστο του 2008. Για την παρακολούθηση της εξέλιξης του έργου, πέραν των συνεχών επαφών με τους συμβούλους, διοργανώθηκε αριθμός παρουσιάσεων από την ομάδα των συμβούλων στα γραφεία του ΟΑΥ.

Στα πλαίσια της αναλογιστικής μελέτης, έχει συνεχιστεί η συλλογή δεδομένων από διάφορες κυβερνητικές και άλλες πηγές όπως, για παράδειγμα, το Υπουργείο Υγείας, το Γενικό Λογιστήριο, τη Στατιστική Υπηρεσία, τον Έφορο Νοσοκομείων και τον Παγκύπριο Ιατρικό Σύλλογο.

Παράλληλα, η αρμόδια ομάδα συνέχισε τις διαβουλεύσεις με τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων οι οποίες θα είναι υπεύθυνες για τη συλλογή των εισφορών από τους δικαιούχους του ΓεΣΥ, έτσι ώστε να προετοιμασθούν και να είναι σε θέση να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους, όπως αυτές απορρέουν από τη σχετική νομοθεσία.

Τέλος, μετά από αριθμό συσκέψεων με τους συμβούλους McKinsey και τις αρμόδιες ομάδες ολοκληρώθηκε σε μεγάλο βαθμό η ετοιμασία των εγγράφων πολιτικής στα οποία περιγράφονται οι βασικές αρχές λειτουργίας όσον αφορά στη συλλογή των εισφορών, στο σφαιρικό προϋπολογισμό και στην αποζημίωση των παροχών.

#### **5. ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΤΟΥ ΓΕΣΥ**

Ο Οργανισμός προχώρησε περί το τέλος Νοεμβρίου 2007 στην προεπιλογή των τριών οικονομικών φορέων μεταξύ των οποίων θα διεξαχθεί ο διάλογος, με στόχο την εξεύρεση λύσεων που θα ικανοποιούν τις ανάγκες του ΟΑΥ. Στο τέλος του διαλόγου οι επιλεγέντες φορείς θα κληθούν να υποβάλουν τη προσφορά τους στη βάση των λύσεων αυτών, ώστε ο ΟΑΥ να επιλέξει την πλέον οικονομικά συμφέρουσα προσφορά.

Ο Οργανισμός κατάρτισε ομάδες υπό το Γενικό Διευθυντή οι οποίες θα διεξάγουν το διάλογο. Οι ομάδες αυτές σε συνεργασία με τους νομικούς συμβούλους του οργανισμού Freshfields Bruckhaus Derigner και τους συμβούλους McKinsey & Co ετοίμασαν το

έγγραφο «Πρόσκληση για Συμμετοχή στη Διαδικασία του Διαλόγου» (ITP). Στο έγγραφο αυτό περιλαμβάνονται οι όροι συμμετοχής στη διαδικασία, το τροποποιημένο περιγραφικό έγγραφο (Descriptive Document) και το προσχέδιο της σύμβασης που θα υπογραφεί. Τα έγγραφα αυτά δόθηκαν στους συμμετέχοντες στις 6 Μαΐου 2008 και θα συζητηθούν κατά τον διάλογο.

Μετά την υποβολή διευκρινίσεων/ερωτήσεων/εισηγήσεων επί συγκεκριμένων προνοιών του εγγράφου, ο ΟΑΥ, αφού μελέτησε τα σχετικά ερωτήματα που έθεσαν οι συμμετέχοντες, αλλά και τα θέματα που συζητήθηκαν κατά τις συναντήσεις, εξέδωσε απαντήσεις, διευκρινίσεις και τροποποιήσεις επί του εγγράφου «Πρόσκληση για Συμμετοχή στη Διαδικασία του Διαλόγου».

Ένας εκ των τριών συμμετεχόντων δεν συμφώνησε με τους όρους συμμετοχής και κατέθεσε ιεραρχική προσφυγή ενώπιον της Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών στις 5 Ιουνίου 2008. Η τελευταία, εξέδωσε προσωρινό διάταγμα σύμφωνα με το οποίο η διαδικασία αναστάληκε μέχρι την εκδίκαση της υπόθεσης. Η ακρόαση της υπόθεσης ενώπιον της Αρχής, άρχισε στις 26 Ιουνίου 2008 και αναμένεται να συνεχισθεί στις 9 και 17 Ιουλίου 2008. Ανάλογα με την απόφαση της Αρχής, θα εξαρτηθούν και οι περαιτέρω ενέργειες του ΟΑΥ σχετικά με τη διαδικασία.

## **6. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ**

Κατά τη διάρκεια του πρώτου εξαμήνου του 2008, ο Οργανισμός συνέχισε τις διαβουλεύσεις του με το Γραφείο του Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα για τη διαμόρφωση του αναγκαίου νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου τήρησης και προστασίας των προσωπικών δεδομένων των δικαιούχων του Γενικού Συστήματος Υγείας. Το εν λόγω πλαίσιο θα αναφέρεται στο δικαίωμα του Οργανισμού να επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τους σκοπούς, την αποστολή και την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του προς τους δικαιούχους του Συστήματος, στην εχεμύθεια και ασφάλεια της επεξεργασίας των δεδομένων από άτομα που εργοδοτούνται στον Οργανισμό και στις αρμοδιότητες του Επιτρόπου.

## **7. ΘΕΜΑΤΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ**

Ο Οργανισμός συνέχισε την πολιτική της συμμετοχής εκπροσώπων του σε επιτροπές και ομάδες εργασίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για σκοπούς ενημέρωσης και ετοιμασίας των αναγκαίων υποδομών και μηχανισμών για τη διαχείριση επιμέρους θεμάτων διασυνοριακής υγειονομικής περιθαλψης. Τα θέματα αυτά αφορούν στο συντονισμό των

συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης των κρατών - μελών σε σχέση με τα δικαιώματα των ασθενών και τη διασυνοριακή παροχή υπηρεσιών φροντίδας υγείας.

Μέσα στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός μελέτησε την νέα Πρόταση - Οδηγία του Κοινοβουλίου και του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου αναφορικά με τα δικαιώματα των ασθενών που διακινούνται εντός της Ε.Ε. και υπέβαλε τις παρατηρήσεις του στο Υπουργείο Υγείας. Η εν λόγω πρόταση εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις 2 Ιουλίου 2008 και αναμένεται η υιοθέτησή της από το Συμβούλιο Υπουργών και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο μέχρι το τέλος του έτους.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ