



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

2008

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	4
2. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.....	5
3. ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ.....	6
4. ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	7
4.1 Προσωπικοί Ιατροί.....	7
4.2 Ειδικοί Ιατροί	8
4.3 Οδοντίατροι	9
4.4 Υπηρεσίες Φαρμακευτικής Φροντίδας.....	9
4.5 Κλινικά και Εξειδικευμένα Βιοϊατρικά Εργαστήρια	10
4.6 Άλλοι Επαγγελματίες Υγείας.....	10
4.7 Τμήματα Ατυχημάτων και Επείγοντων Περιστατικών (ΤΑΕΠ).....	11
4.8 Υπηρεσία Ασθενοφόρων.....	11
4.9 Ενδονοσοκομειακή περίθαλψη / νοσηλεία	11
4.10 Χρηματοδότηση του Συστήματος και Σφαιρικός Προϋπολογισμός	12
5. ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΓΕΣΥ	14
6. ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΕΙΣ ΜΕ ΠΑΡΟΧΕΙΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΥΓΕΙΑΣ	15
7. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ.....	16
8. ΘΕΜΑΤΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ	16
9. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ.....	16
10. ΕΠΟΜΕΝΑ ΒΗΜΑΤΑ	17
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ.....	17

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ), συστάθηκε με βάση το Νόμο 89(Ι)/2001, ως ανεξάρτητος οργανισμός Δημοσίου Δικαίου για την εφαρμογή ενός σύγχρονου, καθολικού και οικονομικά βιώσιμου Συστήματος Υγείας. Ο Οργανισμός διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο στο οποίο αντιπροσωπεύονται η Κυβέρνηση, οι Εργοδότες, οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και οι Αυτοτελώς Εργαζόμενοι ως ακολούθως:

Πρόεδρος

Κυριάκος Χριστοφή

Μέλη

Χρίστος Πατσαλίδης	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Οικονομικών (Αναπληρωτής ο κ. Ανδρέας Χαραλάμπους)
Γιάννος Παπαδόπουλος	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Υγείας (Αναπληρωτής η κα Ελισάβετ Κωνσταντίνου)
Χαριτίνη Κωμοδίκη	Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Υγείας, Μέλος από 19/12/2007-30/03/2008
Ανδρούλα Αγρότου	Αντιπρόσωπος Κυβέρνησης
Διομήδης Διομήδους	Αντιπρόσωπος Κυβέρνησης
Κώστας Γιωργαλλής	Αντιπρόσωπος Εργοδοτικών Οργανώσεων - ΚΕΒΕ
Βύρων Κρανιδιώτης	Αντιπρόσωπος Εργοδοτικών Οργανώσεων - ΟΕΒ
Νίκος Μωυσέως	Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων - ΣΕΚ
Σωτήρης Φελλάς	Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων - ΠΕΟ
Γλαύκος Χατζηπέτρου	Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων - ΠΑΣΥΔΥ
Λάρης Βραχίμης	Αντιπρόσωπος Αυτοτελώς Εργαζομένων

Κατά τη διάρκεια του 2008 ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ) συνέχισε, με τη βοήθεια των Συμβούλων του Οίκου Mc Kinsey & Co, την προώθηση της εφαρμογής του Σχεδίου Στρατηγικής, με σκοπό την εισαγωγή του Γενικού Συστήματος Υγείας στη Δημοκρατία. Με γνώμονα την επίτευξη της ευρύτερης δυνατής συναίνεσης και τον καλύτερο σχεδιασμό του Συστήματος, ο Οργανισμός συνέχισε τις διαβουλεύσεις και την ανταλλαγή απόψεων με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς και τα οργανωμένα σύνολα παροχής υπηρεσιών φροντίδας υγείας.

Οι οκτώ (8) θεματικές ομάδες εργασίας που συστάθηκαν για την ετοιμασία και την εφαρμογή λεπτομερών σχεδίων συνέχισαν τις εργασίες τους και ενισχύθηκαν περαιτέρω με προσωπικό που προσλήφθηκε το Δεκέμβριο του 2008. Συγκεκριμένα, οι ομάδες αυτές ολοκλήρωσαν όλα τα έγγραφα που περιγράφουν τις βασικές αρχές λειτουργίας του Συστήματος και άρχισαν να επεξεργάζονται τη χάραξη της στρατηγικής που ο ΟΑΥ θα ακολουθήσει στις διαβουλεύσεις με τους παροχείς υπηρεσιών φροντίδας υγείας επί των πτυχών λειτουργίας του Συστήματος, συμπεριλαμβανομένων των οικονομικών θεμάτων που αφορούν στην αποζημίωση, αλλά και άλλων θεμάτων που σχετίζονται με τον τρόπο λειτουργίας του Συστήματος.

2. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Κατά το 2008 άρχισε η συζήτηση του τροποποιητικού νομοσχεδίου με τίτλο «Νόμος που Τροποποιεί τους Περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμους του 2001 μέχρι 2005» στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Υγείας και μέχρι το τέλος του έτους ολοκληρώθηκε η κατάθεση των απόψεων των εμπλεκομένων φορέων. Στις συνεδριάσεις της επιτροπής κλήθηκαν και εξέφρασαν τις απόψεις τους επί του εν λόγω νομοσχεδίου, πέραν του ΟΑΥ και του Υπουργείου Υγείας, όλοι οι ενδιαφερόμενοι φορείς και τα οργανωμένα σύνολα.

Μετά την ολοκλήρωση της παρουσίασης των απόψεων όλων των ενδιαφερόμενων φορέων και παροχών φροντίδας υγείας, ο Οργανισμός ετοίμασε σχετικό έγγραφο στο οποίο κωδικοποιήθηκαν και σχολιάστηκαν οι απόψεις που εξέφρασαν τα οργανωμένα σύνολα. Το εν λόγω έγγραφο υποβλήθηκε στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Υγείας λίγο πριν το τέλος του 2008 για να τη βοηθήσει στην κατ' άρθρο εξέταση του νομοσχεδίου και στη διαμόρφωση των θέσεων των μελών της Επιτροπής. Το τροποποιητικό νομοσχέδιο αναμένεται να ψηφιστεί από τη Βουλή των Αντιπροσώπων εντός του 2009, έτσι ώστε να υπάρξει ολοκληρωμένο και εκσυγχρονισμένο νομικό πλαίσιο που θα αποτελέσει το απαραίτητο νομικό υπόβαθρο για την εισαγωγή του ΓεΣΥ.

Παράλληλα με τα πιο πάνω, ο ΟΑΥ συνέχισε την ετοιμασία της δευτερογενούς νομοθεσίας, όπως προβλέπεται στο τροποποιητικό νομοσχέδιο και συγκεκριμένα ετοιμάστηκαν τα πρώτα προσχέδια των Κανονισμών. Αξίζει να σημειωθεί ότι μεγάλο μέρος του περιεχομένου της δευτερογενούς νομοθεσίας του ΟΑΥ θα βασίζεται στα έγγραφα πολιτικής που περιγράφουν τις βασικές αρχές λειτουργίας του Συστήματος.

3. ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ

Ο Οργανισμός συνέχισε τη διαδικασία ανάπτυξης και στελέχωσης του και κατά το 2008. Συγκεκριμένα, ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες και προσλήφθηκαν οκτώ (8) Ανώτεροι Λειτουργοί, είκοσι (20) Λειτουργοί, ενώ ένας Ανώτερος Λειτουργός προήχθηκε στη θέση Διευθυντή και έξι (6) υποψήφιοι επιλέγηκαν για διορισμό στη θέση Γραφέα. Εξάλλου, το 2008 αποχώρησαν από τον Οργανισμό τρεις (3) Λειτουργοί και δύο (2) Γραφείς. Στο τέλος του 2008 το προσωπικό του Οργανισμού ανήρχετο σε πενήντα ένα (51) άτομα, σε σύγκριση με είκοσι οκτώ (28) άτομα που υπηρετούσαν στο τέλος του 2007, όπως φαίνεται στον πιο κάτω πίνακα:

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ 2008

Τίτλος Θέσης	2007	2008
Γενικός Διευθυντής	1	1
Διευθυντές	3	4
Ανώτεροι Λειτουργοί	5	12
Λειτουργοί	8	25
Γραμματειακοί Λειτουργοί	1	1
Γραφείς	9	7
Κλητήρας	1	1
Σύνολο Προσωπικού	28	51

Κατά το ίδιο έτος προκηρύχθηκαν δύο (2) θέσεις Ανώτερου Λειτουργού και οκτώ (8) θέσεις Γραφέα.

4. ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με την καθοδήγηση των Συμβούλων, οι ομάδες εργασίας συνέχισαν τις εργασίες τους στη βάση του Σχεδίου Στρατηγικής. Επίσης, ο Οργανισμός κατέγραψε λεπτομερώς σε αναλυτικό χρονοδιάγραμμα όλες τις εργασίες που πρέπει να ολοκληρωθούν μέχρι την εφαρμογή του ΓεΣΥ. Συγκεκριμένα οι κυριότερες εξελίξεις ανά θεματική ομάδα εργασίας έχουν ως ακολούθως:

4.1 Προσωπικοί Ιατροί

Κατά το υπό επισκόπηση έτος αναθεωρήθηκε το έγγραφο “Βασικές Αρχές του Θεσμού του Προσωπικού Ιατρού” το οποίο και αποτέλεσε αντικείμενο συζήτησης με το Υπουργείο Υγείας και τον Παγκύπριο Ιατρικό Σύλλογο (ΠΙΣ).

Στη συνέχεια συζητήθηκαν και συμφωνήθηκαν με το Υπουργείο Υγείας και τον ΠΙΣ θέματα που ήταν σε εκκρεμότητα όπως το ωράριο εργασίας (συμμετείχε και το Υπουργείο Οικονομικών), οι ελάχιστες απαιτήσεις για τη σύναψη σύμβασης, τα κίνητρα που θα δοθούν για την ίδρυση κοινοπραξιών, οι κατάλογοι δραστηριοτήτων του Προσωπικού Ιατρού και του Προσωπικού Παιδιάτρου και τα προγράμματα πρόληψης και εμβολιασμών. Παραμένει περιορισμένος αριθμός ανοικτών θεμάτων τα οποία θα συζητηθούν κατά την διάρκεια των διαπραγματεύσεων.

Παράλληλα, συστάθηκαν οι ομάδες εργασίας και η Συντονιστική Επιτροπή για την ετοιμασία Κατευθυντήριων Οδηγιών που θα απευθύνονται στους Προσωπικούς Ιατρούς για την αντιμετώπιση του διαβήτη, της υπέρτασης, της υπερλιπιδεμίας και του παιδικού άσθματος. Οι ομάδες εργασίας, στις οποίες συμμετέχουν εκπρόσωποι του Υπουργείου Υγείας, του ΠΙΣ και του ΟΑΥ, έχουν αρχίσει την ετοιμασία των Κατευθυντήριων Οδηγιών οι οποίες αναμένεται να ολοκληρωθούν εντός του 2009.

Περαιτέρω, ο Οργανισμός συμμετείχε στην Επιτροπή Αναθεώρησης των Εγγράφων της Προσφοράς τόσο για την εκπαίδευση των ιατρών οι οποίοι θα επιλέξουν να ενταχθούν στο θεσμό του Προσωπικού Ιατρού όσο και των Ειδικών Ιατρών που θα συμβληθούν με τον Οργανισμό στα πλαίσια του Γενικού Συστήματος Υγείας.

Αναφορικά με την παροχή πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας από τα κρατικά κέντρα ετοιμάστηκε και υποβλήθηκε στο Υπουργείο Υγείας εισήγηση στην οποία περιγράφονται τρόποι με τους οποίους θα μπορούν να συμβληθούν τα εν λόγω κέντρα με τον ΟΑΥ.

Επιπλέον άρχισαν οι διαδικασίες για την εκτίμηση του προϋπολογισμού για τους Προσωπικούς Ιατρούς. Η εργασία αφορά τους προϋπολογισμούς για τους Προσωπικούς Ιατρούς για ενήλικες και για τους Προσωπικούς Παιδίατρος.

4.2 Ειδικοί Ιατροί

Ο Οργανισμός συζήτησε εκτενώς με τον Παγκύπριο Ιατρικό Σύλλογο και το Υπουργείο Υγείας το έγγραφο «Βασικές Αρχές Λειτουργίας του Θεσμού των Ειδικών Ιατρών για Εξωτερικούς Ασθενείς». Κατά τη διάρκεια των συζητήσεων οριστικοποιήθηκαν διάφορες πτυχές του εγγράφου και τεχνικά θέματα, παραμένουν ωστόσο κάποια σημεία τα οποία χρήζουν περαιτέρω συζήτησης.

Παράλληλα, ετοιμάστηκαν τα προσχέδια των καταλόγων ιατρικών πράξεων για όλες τις ειδικότητες (31) οι οποίες θα καλύπτονται από το ΓεΣΥ σε σχέση με την παροχή φροντίδας υγείας από Ειδικούς Ιατρούς σε εξωτερικούς ασθενείς. Οι εν λόγω κατάλογοι αναμένεται να οριστικοποιηθούν σε συνεργασία με τον ΠΙΣ εντός του 2009.

Επιπλέον, ο ΟΑΥ άρχισε να επεξεργάζεται τη μέθοδο αποζημίωσης των Ειδικών Ιατρών, όσον αφορά κυρίως στην αμοιβή ανά δραστηριότητα. Στα πλαίσια αυτά καθορίστηκαν οι βασικές αρχές αποζημίωσης και συλλέχτηκαν στοιχεία από την Κύπρο αλλά και από διάφορες ευρωπαϊκές χώρες που θα βοηθήσουν τον υπολογισμό και την επεξεργασία του προϋπολογισμού ανά ειδικότητα. Επιπρόσθετα, παρασχέθηκε υποστήριξη στους αναλογιστές του ΟΑΥ για τη συλλογή και την ανάλυση στοιχείων αναφορικά με τη λειτουργία των Ειδικών Ιατρών στην Κύπρο.

Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε σειρά συναντήσεων με τον ΠΙΣ και το Υπουργείο Υγείας που αφορούσαν στη διαδικασία για την ετοιμασία Κατευθυντήριων Οδηγιών για θεραπείες ασθενειών που τυγχάνουν χειρισμού από τους Ειδικούς Ιατρούς. Στις συναντήσεις αυτές συμφωνήθηκε το σχέδιο δράσης και καταρτίστηκε η Συντονιστική Επιτροπή που θα συντονίζει την όλη διαδικασία και θα εγκρίνει τελικά τις Κατευθυντήριες Οδηγίες που θα ετοιμαστούν. Τέλος, ετοιμάστηκε το πρώτο προσχέδιο των Κανονισμών που αφορούν στους Ειδικούς Ιατρούς.

Όλα τα πιο πάνω θα αποτελέσουν αντικείμενο συστηματικών διαβουλεύσεων με τον Παγκύπριο Ιατρικό Σύλλογο και τους άλλους εμπλεκόμενους φορείς, με απώτερο στόχο την κατάληξη σε ένα κοινά αποδεκτό σύστημα παροχής υπηρεσιών φροντίδας υγείας προς εξωτερικούς ασθενείς από Ειδικούς Ιατρούς στα πλαίσια του ΓεΣΥ.

4.3 Οδοντίατροι

Ο Οργανισμός ασχολήθηκε το πρώτο προσχέδιο του εγγράφου “Βασικές Αρχές Λειτουργίας του θεσμού των Οδοντιάτρων στα πλαίσια του ΓεΣΥ”, το οποίο θα αποτελέσει αντικείμενο συζήτησης με τους εμπλεκόμενους φορείς.

4.4 Υπηρεσίες Φαρμακευτικής Φροντίδας

Κατά το 2008 αναθεωρήθηκε το έγγραφο "Βασικές Αρχές Λειτουργίας των Υπηρεσιών Φαρμακευτικής Φροντίδας" το οποίο άρχισε να συζητείται με το Υπουργείο Υγείας.

Παράλληλα, ο Οργανισμός, λαμβάνοντας υπόψη τη συνολική κατανάλωση φαρμάκων στον ιδιωτικό και στον κρατικό τομέα κατά το 2007, εξέτασε την επίδραση που θα έχει η εισαγωγή του Γενικού Συστήματος Υγείας στις συνολικές δαπάνες για τα φάρμακα. Στη συνέχεια επεξεργάστηκε τρόπους ελέγχου των συνολικών δαπανών, όπως η διαφοροποίηση του τρόπου καθορισμού της τιμής των φαρμάκων. Επιπρόσθετα, επεξεργάστηκε τρόπους συγκράτησης των δαπανών στα πλαίσια του ΓεΣΥ που αφορούν στα φάρμακα, όπως η αποζημίωση με βάση τη δραστική ουσία ή/και την φαρμακευτική κατηγορία. Υπολογίστηκε η συνολική δαπάνη αλλά και η δαπάνη του ΓεΣΥ που αφορά στα φάρμακα σε αντιπροσωπευτικό δείγμα πρωτότυπων και γενόσημων φαρμάκων.

Ακολούθως, πραγματοποιήθηκαν υπολογισμοί του κόστους λειτουργίας των φαρμακείων αλλά και της αμοιβής των φαρμακοποιών όπως έχει σήμερα, ώστε να αποτελέσουν βάση για τον υπολογισμό της αμοιβής των φαρμακοποιών.

Επίσης, ο Οργανισμός άρχισε τον καταρτισμό του Καταλόγου Εγκεκριμένων Φαρμακευτικών Προϊόντων, ο οποίος θα βασίζεται στον υφιστάμενο κατάλογο των κρατικών νοσηλευτηρίων, αλλά και σε καταλόγους άλλων κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ο κατάλογος αναμένεται να ολοκληρωθεί περί τα τέλη του 2009 οπότε και θα υποβληθεί στη Συμβουλευτική Επιτροπή Φαρμακευτικών Προϊόντων για αξιολόγηση.

Κατά το 2008, ο Οργανισμός συμμετείχε σε συναντήσεις όπου παρακολουθούνται και συζητούνται θέματα αποζημίωσης και τιμολόγησης των φαρμάκων σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Συγκεκριμένα, ο Οργανισμός συμμετέχει στο Δίκτυο των Αρμόδιων Αρχών των κρατών μελών για την Τιμολόγηση και την Αποζημίωση των Φαρμάκων στα Πλαίσια των Συστημάτων Υγείας, στην Επιτροπή Διαφάνειας της Γενικής Διεύθυνσης Επιχειρήσεων και Βιομηχανίας.

Τέλος, μελετήθηκε και αξιολογήθηκε το ποσό συν-πληρωμής που εφαρμόζεται στα κράτη μέλη της ΕΕ, ώστε να αποτελέσει χρήσιμο εργαλείο για τον υπολογισμό του ποσού συν-πληρωμής για τα φάρμακα στα πλαίσια του ΓεΣΥ.

4.5 Κλινικά και Εξειδικευμένα Βιοϊατρικά Εργαστήρια

Αναθεωρήθηκε το έγγραφο «Βασικές Αρχές Λειτουργίας του Σχεδίου των Κλινικών Εργαστηρίων», έτσι ώστε να συμπεριλάβει και να καλύψει τις βασικές αρχές λειτουργίας και των Εξειδικευμένων Βιοϊατρικών Εργαστηρίων. Το έγγραφο περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τον καθορισμό των ελάχιστων απαιτήσεων που οφείλουν να πληρούν τα Κλινικά και Εξειδικευμένα Βιοϊατρικά Εργαστήρια για τη σύναψη συμβολαίου με τον ΟΑΥ και την ένταξή τους στο ΓεΣΥ, τα προαπαιτούμενα για την ανανέωση του συμβολαίου τους, τον τρόπο αποζημίωσής τους, καθώς και προκαταρκτικό κατάλογο δραστηριοτήτων.

Για την επεξεργασία των καταλόγων δραστηριοτήτων των Κλινικών και Εξειδικευμένων Βιοϊατρικών Εργαστηρίων πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς με στόχο την ενοποίησή τους και την δημιουργία ενός ενιαίου καταλόγου εργαστηριακών εξετάσεων, ο οποίος περιλαμβάνει τις συμβατικές κλινικές εργαστηριακές εξετάσεις και τις εξειδικευμένες βιοϊατρικές εξετάσεις. Η οριστικοποίηση του καταλόγου αυτού αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2009.

4.6 Άλλοι Επαγγελματίες Υγείας¹

Ο Οργανισμός πραγματοποίησε σειρά συναντήσεων με τους οικείους Συνδέσμους και τα Συμβούλια Εγγραφής των Άλλων Επαγγελματιών Υγείας, με σκοπό τη συζήτηση διαφόρων πτυχών και τεχνικών θεμάτων που θα άπτονται των επιμέρους Άλλων Επαγγελματιών Υγείας. Συγκεκριμένα, ανταλλάχθηκαν απόψεις σχετικά με τον κατάλογο δραστηριοτήτων, το σύστημα παραπομπών, το σχέδιο αποζημίωσης των παροχών, περιλαμβανομένου και του μέγιστου αριθμού επισκέψεων που θα αποζημιώνονται, καθώς επίσης και των ελάχιστων απαιτήσεων, κριτηρίων και προϋποθέσεων για τη σύναψη ή και ανανέωση της σύμβασης με τον ΟΑΥ και τη διασφάλιση υψηλής ποιότητας υπηρεσιών. Επιπρόσθετα, εξετάστηκε ο τρόπος λειτουργίας των Άλλων Επαγγελματιών Υγείας σε συστήματα υγείας άλλων χωρών.

Ακολούθως, έχοντας υπόψη τις πιο πάνω πληροφορίες, τον τρόπο λειτουργίας συστημάτων υγείας άλλων χωρών αλλά και μετά από συζητήσεις που έγιναν εσωτερικά ο Οργανισμός, αναθεώρησε το έγγραφο «Βασικές αρχές λειτουργίας των Άλλων Επαγγελματιών Υγείας».

¹ Οι Άλλοι Επαγγελματίες Υγείας που θα καλύπτονται από το ΓεΣΥ είναι: Νοσηλευτές και Μαίες, Κλινικοί Διαιτολόγοι, Εργοθεραπευτές, Φυσιοθεραπευτές, Κλινικοί Ψυχολόγοι και Λογοπαθολόγοι.

Το έγγραφο στάληκε ήδη στο Υπουργείο Υγείας για συζήτηση με σκοπό την οριστικοποίησή του.

4.7 Τμήματα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών (ΤΑΕΠ)

Το έγγραφο «Βασικές Αρχές Λειτουργίας των Τμημάτων Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών» αναθεωρήθηκε σε ορισμένα σημεία και ακολούθως συζητήθηκε και συμφωνήθηκε με το Υπουργείο Υγείας και τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων, εκτός από μερικά θέματα που παραμένουν ανοιχτά και θα συζητηθούν κατά τις διαπραγματεύσεις.

Ετοιμάστηκε και συμφωνήθηκε με τους εμπλεκόμενους φορείς το μοντέλο αποζημίωσης των ΤΑΕΠ στη βάση των επιπέδων φροντίδας που θα παρέχεται στα πλαίσια του ΓεΣΥ, καθώς και η σύσταση επιτροπής που θα διαμορφώσει τους σχετικούς καταλόγους των περιπτώσεων που θα εμπίπτουν σε κάθε επίπεδο φροντίδας. Παράλληλα ετοιμάστηκε προσχέδιο σχετικών καταλόγων με βάση την κατηγοριοποίηση που εφαρμόζεται σε άλλα συστήματα υγείας.

Επιπρόσθετα διοργανώθηκε εκπαιδευτικό σεμινάριο σχετικά με το σύστημα διαλογής ασθενών (triage) το οποίο παρακολούθησαν νοσηλευτές από το δημόσιο τομέα.

4.8 Υπηρεσία Ασθενοφόρων

Ετοιμάστηκε χωριστό έγγραφο πολιτικής για τις “Βασικές Αρχές Λειτουργίας της Υπηρεσίας Ασθενοφόρων” στα πλαίσια του ΓεΣΥ, το οποίο θα αποτελέσει τη βάση συζήτησης με τους εμπλεκόμενους φορείς (Υπουργείο Υγείας και Παγκύπριο Σύνδεσμο Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων).

4.9 Ενδονοσοκομειακή περίθαλψη / νοσηλεία

Καταγράφηκαν σε λεπτομέρεια, όλες οι εργασίες που πρέπει να γίνουν, κυρίως σε σχέση με τον καθορισμό του τρόπου λειτουργίας που θα διέπει την παροχή υπηρεσιών ενδονοσοκομειακής περίθαλψης, καθώς και το σύστημα αποζημίωσης που θα υιοθετηθεί. Ακολούθως, με βάση την πιο πάνω καταγραφή εργασιών, καταρτίστηκε λεπτομερές χρονοδιάγραμμα ενεργειών, για τα επόμενα τρία χρόνια, σχετικά με την ενδονοσοκομειακή περίθαλψη στα πλαίσια εφαρμογής του ΓεΣΥ. Ετοιμάστηκε επίσης, προσχέδιο του εγγράφου “Βασικές Αρχές Λειτουργίας που αφορούν στην Ενδονοσοκομειακή Περίθαλψη”. Το έγγραφο

περιγράφει τον τρόπο λειτουργίας του συστήματος παροχής ενδονοσοκομειακής φροντίδας στα πλαίσια λειτουργίας του ΓΕΣΥ, τις ελάχιστες απαιτήσεις για τη σύναψη σύμβασης και τα προαπαιτούμενα για την ανανέωσή της, τη μέθοδο αποζημίωσης των παροχών κ.λπ.

Αναφορικά με το θέμα της αποζημίωσης της ενδονοσοκομειακής περίθαλψης, μελετήθηκαν διάφορες μέθοδοι που εφαρμόζονται σε άλλες χώρες και, αφού αξιολογήθηκαν, λήφθηκε κατ'αρχήν απόφαση όπως υιοθετηθεί η μέθοδος των Ομάδων Συγγενών Διαγνώσεων (Diagnosis Related Groups - DRGs). Συγκεκριμένα, μελετήθηκαν και αξιολογήθηκαν συστήματα διαφόρων χωρών (π.χ. ΗΠΑ, Αυστραλίας, Γερμανίας, Σουηδίας, Ισπανίας και Πορτογαλίας) που χρησιμοποιούν ως μέθοδο αποζημίωσης αυτή των DRGs και αποφασίστηκε ότι η γερμανική εκδοχή προσφέρει την καταλληλότερη λύση για τις συνθήκες της Κύπρου.

Για περαιτέρω αξιολόγηση αρμόδιοι λειτουργοί του ΟΑΥ επισκέφτηκαν τη Γερμανία και είχαν επαφές με τον Οργανισμό InEK, ο οποίος έχει την ευθύνη για τη δημιουργία και συντήρηση του συστήματος των Ομάδων Συγγενών Διαγνώσεων (DRGs) για τα Νοσηλευτήρια στη Γερμανία.

Επίσης, ο Οργανισμός είχε επαφές με τη Διεύθυνση του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας, καθώς και με αρμόδιους λειτουργούς του Υπουργείου Υγείας και εκπροσώπων των Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων με σκοπό την αλληλοενημέρωση, αλλά και το συντονισμό των ενεργειών που χρειάζεται να γίνουν για τα διάφορα θέματα όπως, του συστήματος DRG, της κωδικοποίησης των διαγνώσεων, των ιατρικών επεμβάσεων κ.λπ.

4.10 Χρηματοδότηση του Συστήματος και Σφαιρικός Προϋπολογισμός

Στις αρχές του έτους, κατακυρώθηκε η προσφορά για τον υπολογισμό των εσόδων και εξόδων του ΓεΣΥ και τη δημιουργία μοντέλου πρόβλεψης και εκτίμησης των εθνικών δαπανών, στον οίκο αναλογιστών Mercer. Η πρώτη φάση του έργου περιλάμβανε τα ακόλουθα:

- Υπολογισμό των εθνικών δαπανών υγείας που αφορά στις πραγματικές δαπάνες για το έτος 2006, στις εκτιμήσεις των δαπανών για τα έτη 2007-2009 χωρίς την εφαρμογή του ΓεΣΥ και στις προβλέψεις των δαπανών για τα έτη 2009-2018 με την εφαρμογή του ΓεΣΥ.
- Υπολογισμό εσόδων και εξόδων του ΓεΣΥ για την περίοδο 2009-2018.

- Υπολογισμό του ποσοστού αύξησης συνεισφοράς το οποίο είναι αναγκαίο για να καταστεί το ΓεΣΥ οικονομικά βιώσιμο για την περίοδο 2009 – 2018.
- Σενάρια πρόβλεψης δαπανών.
- Ετοιμασία μοντέλου πρόβλεψης εσόδων και εξόδων του ΓεΣΥ με δυνατότητα αλλαγής των βασικών παραμέτρων.

Κατά τη διεξαγωγή της αναλογιστικής μελέτης, παρασχέθηκε όλη η αναγκαία βοήθεια κατά τη συλλογή των απαραίτητων στοιχείων. Τα στοιχεία που συλλέχτηκαν αξιολογήθηκαν όσον αφορά στην αξιοπιστία και στη σχετικότητα τους και μαζί με στοιχεία αναφοράς από χώρες του εξωτερικού, προσαρμόστηκαν ώστε να ανταποκρίνονται όσο το δυνατό περισσότερο στην κυπριακή πραγματικότητα. Τα στοιχεία αυτά χρησιμοποιήθηκαν από τους αναλογιστές στα πλαίσια ετοιμασίας της αναλογιστικής μελέτης και, πιο συγκεκριμένα, για τους υπολογισμούς των προβλέψεων. Γενικά, ο Οργανισμός παρείχε συνεχή υποστήριξη και συνεργαζόταν με τους αναλογιστές καθ' όλη τη διάρκεια της διεξαγωγής της αναλογιστικής μελέτης, πάντοτε στα πλαίσια των υποχρεώσεων του ΟΑΥ, όπως αυτές απορρέουν μέσα από τη σχετική συμφωνία.

Παράλληλα, συνεχίστηκαν οι διαβουλεύσεις με τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων του Υπουργείου Οικονομικών που θα έχουν την ευθύνη για την είσπραξη των εισφορών από τους δικαιούχους του ΓεΣΥ, έτσι ώστε να προετοιμασθούν και να είναι σε θέση να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους, όπως αυτές απορρέουν από τη σχετική νομοθεσία. Οι αναγκαίες αλλαγές που προέκυψαν κατά τη διάρκεια των διαβουλεύσεων συμπεριλήφθηκαν στο Τροποποιητικό Νομοσχέδιο που κατατέθηκε στην Βουλή των Αντιπροσώπων.

Ολοκληρώθηκε επίσης η ετοιμασία του εγγράφου πολιτικής στο οποίο περιγράφονται οι βασικές αρχές λειτουργίας όσον αφορά στις μεθόδους χρηματοδότησης, στο σφαιρικό προϋπολογισμό, στην αποζημίωση των παροχέων και στη διαχείριση του Ταμείου Ασφάλισης Υγείας.

5. ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΓΕΣΥ

Το 2008 συνεχίστηκε μέσω της διαδικασίας του Ανταγωνιστικού Διαλόγου ο διαγωνισμός για την Ανάπτυξη, Υλοποίηση, Λειτουργία και Υποστήριξη μιας Συνολικής Λύσης για το Σύστημα Πληροφορικής και άλλων Επιχειρησιακών Διαδικασιών του Γενικού Συστήματος Ασφάλισης Υγείας στην Κύπρο, με τους τρεις προεπιλεγέντες οικονομικούς φορείς. Μέσω της διεξαγωγής του Ανταγωνιστικού Διαλόγου, ο ΟΑΥ θα επιλέξει ένα οικονομικό φορέα με τον οποίο θα δημιουργήσει μια μακροχρόνια συνεργασία.

Η διεξαγωγή του Διαλόγου ξεκίνησε με την έκδοση του έγγραφου με τίτλο «Πρόσκληση για Συμμετοχή στη Διαδικασία του Ανταγωνιστικού Διαλόγου (Invitation to Participate - ITP)» στους τρεις προεπιλεγέντες οικονομικούς φορείς. Για τη συγγραφή του εν λόγω εγγράφου, οι θεματικές ομάδες εργασίας του ΟΑΥ, συνέβαλαν στην ετοιμασία του περιγραφικού εγγράφου (Descriptive Document), το οποίο καταγράφει τις βασικές αρχές λειτουργίας του Συστήματος Πληροφορικής του ΟΑΥ, καθώς και τις ελάχιστες απαιτήσεις που αφορούν στη συνολική λύση για το σύστημα πληροφορικής και άλλων επιχειρησιακών διαδικασιών του ΓεΣΥ. Παράλληλα, για την ολοκλήρωση του εγγράφου, ο ΟΑΥ υποβοηθήθηκε από εξωτερικούς νομικούς συμβούλους.

Τον Ιούνιο του 2008, ένας εκ των τριών οικονομικών φορέων κατέθεσε ιεραρχική προσφυγή στην Αναθεωρητική Αρχή Προσφορών, η απόφαση της οποίας εκδόθηκε πέντε μήνες μετά, το Νοέμβριο 2008. Ως αποτέλεσμα αυτού, η όλη διαδικασία παρουσίασε σημαντική καθυστέρηση. Ο ΟΑΥ, με σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου συμμορφώθηκε πλήρως με το διατακτικό της απόφασης της Αναθεωρητικής Αρχής, σύμφωνα με το οποίο καλείτο να τροποποιήσει ορισμένους από τους όρους του ITP.

Η διαδικασία θα ολοκληρωθεί με τον καθορισμό των λύσεων που θα ικανοποιήσουν με τον καλύτερο τρόπο τις ανάγκες του ΟΑΥ, την έκδοση των όρων προσφοράς και την κατακύρωση της Σύμβασης στην πιο οικονομικά συμφέρουσα λύση.

6. ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΕΙΣ ΜΕ ΠΑΡΟΧΕΙΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΥΓΕΙΑΣ

Κατά τη διάρκεια του 2008, οι ομάδες εργασίας άρχισαν να επεξεργάζονται τη χάραξη της στρατηγικής που θα ακολουθήσει ο ΟΑΥ στις διαβουλεύσεις με τους παροχείς υπηρεσιών φροντίδας υγείας για τα θέματα που άπτονται της λειτουργίας του Συστήματος.

Συγκεκριμένα, οι ομάδες εργασίας κατέγραψαν όλα τα πιθανά θέματα και σημεία που ενδεχομένως θα εγερθούν στις διαβουλεύσεις με τους παροχείς υπηρεσιών φροντίδας υγείας. Όσο αφορά στις οικονομικές πτυχές λειτουργίας του Συστήματος, οι ομάδες εργασίας κατέγραψαν σημεία που αφορούν στο ύψος της αμοιβής των επιμέρους υπηρεσιών, στη μέθοδο αποζημίωσης και άρχισαν να διαμορφώνουν τις θέσεις του Οργανισμού, καθώς επίσης και την επιχειρηματολογία που θα αναπτύξει για την υποστήριξή τους. Για το σκοπό αυτό άρχισε η συλλογή πληροφοριών και δεδομένων τόσο από την Κύπρο όσο και από το εξωτερικό, τα οποία σε συνδυασμό με τα στοιχεία της αναλογιστικής μελέτης και τους κατάλληλους υπολογισμούς θα τεκμηριώνουν τις θέσεις του ΟΑΥ.

Οι σχετικές διαβουλεύσεις με τους παροχείς υπηρεσιών φροντίδας υγείας άρχισαν και αναμένεται να ολοκληρωθούν περί τα τέλη του 2009. Κατά το διάστημα αυτό, θα συμφωνηθούν, μεταξύ άλλων, οι προϋπολογισμοί για τις παρεχόμενες υπηρεσίες ανά κατηγορία παροχέα, η μέθοδος και τα ποσά της αποζημίωσής τους στα πλαίσια του σφαιρικού προϋπολογισμού, τα ελάχιστα προαπαιτούμενα κριτήρια για σύναψη και ανανέωση συμβολαίου με τον ΟΑΥ, καθώς και ο μηχανισμός μέτρησης της απόδοσης του καθενός. Η επιτυχής και έγκαιρη διεκπεραίωση των διαβουλεύσεων αυτών θα αποτελέσει σημαντικό βήμα προς την κατεύθυνση της εφαρμογής του ΓεΣΥ.

7. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ

Ο Οργανισμός σε συνεργασία με την Επιτροπή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα συμφώνησε το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο για τη συλλογή και επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Μέσα στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός θα αρχίσει την ετοιμασία εγγράφου με τις βασικές αρχές που θα διέπουν την πολιτική ασφάλειας σε σχέση με την τήρηση και προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Το έγγραφο αυτό θα καταγράφει τις ασφαλιστικές δικλίδες που πρέπει να εφαρμοστούν στα συστήματα πληροφορικής, στα φυσικά αρχεία, στον εξοπλισμό, τις τηλεφωνικές συνδιαλέξεις κ.λπ. ώστε να διασφαλίζεται η ασφαλής επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

8. ΘΕΜΑΤΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Ο Οργανισμός συνέχισε την πολιτική της συμμετοχής εκπροσώπων του σε επιτροπές και ομάδες εργασίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για σκοπούς ενημέρωσης και ετοιμασίας των αναγκαίων υποδομών και μηχανισμών για τη διαχείριση επιμέρους θεμάτων υγείας και διασυνοριακής υγειονομικής περίθαλψης. Τα θέματα αυτά αφορούν στο συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης των κρατών μελών σε σχέση με τα δικαιώματα των ασθενών και τη διασυνοριακή παροχή υπηρεσιών φροντίδας υγείας (Κανονισμοί 1408/71, 574/72, 883/2004 και 859/72 του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης), τα φάρμακα, την εισαγωγή της ηλεκτρονικής κάρτας ασφάλισης υγείας κ.λπ.

Μέσα στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός μελέτησε, μεταξύ άλλων, τη νέα πρόταση - οδηγία του Κοινοβουλίου και του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου αναφορικά με την εφαρμογή των δικαιωμάτων των ασθενών που διακινούνται εντός της Ε.Ε. και υπέβαλε τις παρατηρήσεις του στο Υπουργείο Υγείας. Η εν λόγω πρόταση-οδηγία εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις 2 Ιουλίου 2008 και αναμένεται να υιοθετηθεί από το Συμβούλιο Υπουργών και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο μέσα στο 2009.

9. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Τον Οκτώβριο του 2008 προκηρύχθηκε η προσφορά για αγορά υπηρεσιών επικοινωνιολόγου για διαμόρφωση γενικής επικοινωνιακής πολιτικής του ΟΑΥ. Αφού ολοκληρώθηκε η διαδικασία της αξιολόγησης των προσφορών που υποβλήθηκαν από τους ενδιαφερόμενους οικονομικούς φορείς, ο διαγωνισμός κηρύχθηκε άγονος λόγω του ότι οι εν λόγω οργανισμοί δεν πληρούσαν τους όρους της προσφοράς.

10. ΕΠΟΜΕΝΑ ΒΗΜΑΤΑ

Με βασικό άξονα στρατηγικής την ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας και αμοιβαιότητας με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, ο Οργανισμός θα συνεχίσει να εργάζεται προς την κατεύθυνση της επίτευξης του εθνικού στόχου της εισαγωγής ενός ΓεΣΥ που να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες απαιτήσεις και στις προσδοκίες του λαού. Για το σκοπό αυτό θα προωθηθούν χωρίς καθυστέρηση οι ακόλουθες ενέργειες:

- Η ψήφιση του τροποποιητικού νομοσχεδίου το οποίο εκκρεμεί στη Βουλή, έτσι ώστε να υπάρξει ολοκληρωμένο και εκσυγχρονισμένο νομικό πλαίσιο που θα αποτελέσει το απαραίτητο νομικό υπόβαθρο για την εισαγωγή του ΓεΣΥ.
- Η ετοιμασία σε συνεργασία με τη Νομική Υπηρεσία και το Υπουργείο Υγείας Κανονισμών, Εσωτερικών Κανονισμών και Αποφάσεων που πρέπει να εκδοθούν δυνάμει του Νόμου, στη βάση των εγγράφων πολιτικής για την καλύτερη λειτουργία του Συστήματος.
- Η ολοκλήρωση της διαδικασίας για την επιλογή και υλοποίηση/εφαρμογή του συστήματος πληροφορικής, το οποίο αποτελεί εκ των ων ουκ άνευ προϋπόθεση για την εφαρμογή του ΓεΣΥ.
- Η ολοκλήρωση των διαβουλεύσεων με τους παροχείς υπηρεσιών υγείας οι οποίες βρίσκονται σε εξέλιξη και αναμένεται να ολοκληρωθούν περί τα τέλη του 2009.
- Η χάραξη στρατηγικής και η ετοιμασία σχεδίου επικοινωνίας για την ενημέρωση των πολιτών, των εμπλεκόμενων φορέων και παροχέων υπηρεσιών φροντίδας υγείας για όλα τα θέματα που άπτονται του ΓεΣΥ.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΔΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ
ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2008

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	Σελίδα
Λογαριασμός Αποτελεσμάτων	20
Ισολογισμός	21
Κατάσταση Ταμειακής Ροής	22
Σημειώσεις	23 - 28

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Κατά το Οικονομικό Έτος 2008

Πρόεδρος

Κυριάκος Χριστοφή

Μέλη

Χρίστος Πατσαλίδης	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Οικονομικών, Μέλος από 02/04/2008 (Αναπληρωτής ο κ. Ανδρέας Χαραλάμπους)
Γιάννος Παπαδόπουλος	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Υγείας (Αναπληρωτής η κα Ελισάβετ Κωνσταντίνου)
Χαριτίνη Κωμοδίκη	Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Υγείας, Μέλος από 19/12/2007-30/03/2008
Ανδρούλα Αγρότου	Αντιπρόσωπος Κυβέρνησης
Διομήδης Διομήδους	Αντιπρόσωπος Κυβέρνησης
Κώστας Γιωργαλλής	Αντιπρόσωπος Εργοδοτικών Οργανώσεων - ΚΕΒΕ
Βύρων Κρασιδωτής	Αντιπρόσωπος Εργοδοτικών Οργανώσεων - ΟΕΒ
Νίκος Μωυσιάς	Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων - ΣΕΚ
Σωτήρης Φελλάς	Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων - ΠΕΟ
Γλαύκος Χατζηπέτρου	Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων - ΠΑΣΥΔΥ
Λάρης Βραχίμης	Αντιπρόσωπος Αυτοτελώς Εργαζομένων

Κατά την Υπογραφή των Οικονομικών Καταστάσεων

Πρόεδρος

Κυριάκος Χριστοφή

Μέλη

Χρίστος Πατσαλίδης	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Οικονομικών
Γιάννος Παπαδόπουλος	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Υγείας
Ανδρούλα Αγρότου	Αντιπρόσωπος Κυβέρνησης
Διομήδης Διομήδους	Αντιπρόσωπος Κυβέρνησης
Κώστας Γιωργαλλής	Αντιπρόσωπος Εργοδοτικών Οργανώσεων - ΚΕΒΕ
Βύρων Κρασιδωτής	Αντιπρόσωπος Εργοδοτικών Οργανώσεων - ΟΕΒ
Νίκος Μωυσιάς	Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων - ΣΕΚ
Σωτήρης Φελλάς	Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων - ΠΕΟ
Γλαύκος Χατζηπέτρου	Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων - ΠΑΣΥΔΥ
Λάρης Βραχίμης	Αντιπρόσωπος Αυτοτελώς Εργαζομένων

ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Ανδρέας Δημητριάδης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Κλήμεντος 9

2^{ος} όροφος

T.K. 26765

1641 Λευκωσία

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

Γενικός Ελεγκτής της Κυπριακής Δημοκρατίας

**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ
ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2008**

	<u>Σημ.</u>	<u>2008</u>	<u>2007</u>
		€	€
Έσοδα	5	12.168.675	2.903.775
Κόστος υπηρεσιών	6	(6.548.171)	(1.718.557)
Μεικτό πλεόνασμα		5.620.504	1.185.218
Έξοδα διοίκησης	7	(412.822)	(358.390)
Πλεόνασμα από εργασίες		5.207.682	826.828
Χρηματοδοτικά έσοδα-καθαρά		88.501	<u>14.178</u>
Πλεόνασμα έτους		5.296.183	841.006
Φόρος Εισοδήματος		(16.001)	(1.090)
Μεταφορά στα αναβαλλόμενα έσοδα		(5.280.182)	(839.916)
		<u>-</u>	<u>-</u>

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2008

	Σημ.	<u>2008</u> €	<u>2007</u> €
Περιουσιακά στοιχεία			
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	8	<u>196.614</u>	<u>171.914</u>
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Χρεώστες	9	43.991	444
Τράπεζα / Μετρητά		<u>6.541.086</u>	<u>1.055.621</u>
		<u>6.585.077</u>	<u>1.056.065</u>
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων		<u>6.781.691</u>	<u>1.227.979</u>
Αποθεματικά και υποχρεώσεις			
Αναβαλλόμενα Έσοδα	12	<u>6.382.832</u>	<u>1.077.950</u>
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Πιστωτές	10	32.529	18.056
Φ.Π.Α. οφειλόμενο	11	128.111	72.469
Υποχρεώσεις για νομικούς συμβούλους	16	<u>159.573</u>	-
		<u>320.213</u>	<u>90.525</u>
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Υποχρεώσεις για σχέδιο συνταξιοδότησης	15	<u>78.646</u>	<u>59.504</u>
Σύνολο αποθεματικών και υποχρεώσεων		<u>6.781.691</u>	<u>1.227.979</u>

Στις το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας ενέκρινε αυτές τις οικονομικές καταστάσεις.

.....
Κυριάκος Χριστοφή
Πρόεδρος

.....
Ανδρέας Δημητριάδης
Γενικός Διευθυντής

Ημερομηνία Υπογραφής

Οι σημειώσεις στις σελίδες 23 – 28 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των οικονομικών καταστάσεων.

**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ
31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2008**

	<u>Σημ.</u>	<u>2008</u> €	<u>2007</u> €
Ροή μετρητών από εργασίες			
Πλεόνασμα έτους πριν τη μεταφορά στα Αναβαλλόμενα Έσοδα		5.280.182	839.916
Τροποποίηση προηγούμενου χρόνου		-	(1.285)
Αναπροσαρμογές για:			
- Αποσβέσεις	8	63.670	57.973
- Αναβαλλόμενα Έσοδα	8	(63.670)	(57.973)
- Τόκοι Εισπρακτέοι		(94.201)	(16.508)
- Τόκοι Πληρωτέοι		5.700	2.330
Πλεόνασμα από εργασίες πριν τις αλλαγές στο κεφάλαιο κίνησης		5.191.681	824.453
(Αύξηση)/Μείωση Χρεωστών		(43.547)	8.129
Αύξηση/(Μείωση) Πιστωτών		14.470	(8.240)
Υποχρεώσεις για νομικούς συμβούλους		159.573	-
Μείωση Υποχρεώσεων για:			
Ταμείο Προνοίας		-	(36.489)
Σχέδιο Συνταξιοδότησης		19.142	15.229
Οφειλές προς Συμβούλους		-	(116.339)
Φ.Π.Α. οφειλόμενο		55.642	(52.673)
Καθαρή ροή μετρητών από εργασίες		5.396.961	634.070
Ροή μετρητών για επενδυτικές δραστηριότητες			
Αγορά στοιχείων Πάγιου Ενεργητικού	8	(88.370)	(55.972)
Καθαρή ροή μετρητών για επενδυτικές δραστηριότητες		(88.370)	(55.972)
Ροή μετρητών από χρηματοδοτικές δραστηριότητες			
Κρατική Χορηγία για Αγορά Πάγιου Ενεργητικού		88.370	55.972
Καθαροί Τόκοι που εισπράχθηκαν		88.501	14.178
Καθαρή ροή μετρητών από χρηματοδοτικές δραστηριότητες		176.871	70.150
Καθαρή αύξηση σε μετρητά		5.485.462	648.248
Μετρητά στην αρχή του έτους		1.055.624	407.375
Μετρητά στο τέλος του έτους		6.541.086	1.055.623

Οι σημειώσεις στις σελίδες 23 – 28 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των λογαριασμών αυτών.

Σημειώσεις

1. Ίδρυση Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας

Ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας ιδρύθηκε βάσει του περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμου (Νόμος 89(Ι)/2001).

2. Σκοπός ίδρυσης του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας

Σκοπός του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας είναι η εφαρμογή του Γενικού Συστήματος Υγείας.

3. Λογιστικές Αρχές

α) Ετοιμασία Οικονομικών Καταστάσεων

Οι Οικονομικές Καταστάσεις ετοιμάζονται με βάση τη λογιστική αρχή του ιστορικού κόστους και των δεδουλευμένων εσόδων και εξόδων.

β) Στοιχεία Πάγιου Ενεργητικού και Αποσβέσεις

(i) Τα στοιχεία του Πάγιου Ενεργητικού παρουσιάζονται στον Ισολογισμό σε τιμές κτήσης μετά τη αφαίρεση των αποσβέσεων.

(ii) Οι αποσβέσεις υπολογίζονται με βάση τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης πάνω στη τιμή κτήσης των στοιχείων του Πάγιου Ενεργητικού ώστε το κόστος να διαγράφεται στη διάρκεια της υπολογιζόμενης ωφέλιμης ζωής των διαφόρων στοιχείων του Πάγιου Ενεργητικού με τους πιο κάτω συντελεστές:

Έπιπλα και εξοπλισμός	10%
Μηχανογραφικός Εξοπλισμός	20%
Λογισμικό Σύστημα	20%
Τηλεφωνικό Σύστημα	20%
Οχήματα	20%

Για τις προσθήκες υπολογίζεται απόσβεση για ολόκληρο το χρόνο ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς ενώ για τις πωλήσεις δεν υπολογίζεται απόσβεση κατά το έτος πώλησής τους.

γ) Κρατική Χορηγία

Η Κρατική Χορηγία δίδεται μέσω του Κρατικού Προϋπολογισμού για την αντιμετώπιση λειτουργικών εξόδων και αγορών πάγιων στοιχείων ενεργητικού.

Η Κρατική Χορηγία που αφορά την αγορά στοιχείων Πάγιου Ενεργητικού αναγνωρίζεται ως αναβαλλόμενο έσοδο και διαγράφεται σταδιακά από τον Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων του έτους σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή του σχετικού στοιχείου πάγιου ενεργητικού. Η Κρατική Χορηγία που αφορά τις λειτουργικές δαπάνες διαγράφεται στο Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων του έτους.

Σημειώσεις (συνέχεια)

Οποιοδήποτε πλεόνασμα του έτους προκύπτει από την Κρατική Χορηγία μεταφέρεται στα Αναβαλλόμενα Έξοδα για αντιμετώπιση μελλοντικών αναγκών. Οποιοδήποτε έλλειμμα έτους καλύπτεται με μεταφορά από τα Αναβαλλόμενα Έσοδα.

4. Κρατική Χορηγία	<u>2008</u> €	<u>2007</u> €
Έμβασμα έτους	12.193.375	2.901.774
Μεταφορά στα αναβαλλόμενα έσοδα για αγορά πάγιων στοιχείων ενεργητικού (σημ.12)	(88.370)	(55.972)
	<u>12.105.005</u>	<u>2.845.802</u>
5. Έσοδα	<u>2008</u> €	<u>2007</u> €
Κρατική Χορηγία	12.105.005	2.845.802
Αναβαλλόμενα Έσοδα (σημ.12)	63.670	57.973
	<u>12.168.675</u>	<u>2.903.775</u>
6. Κόστος υπηρεσιών	<u>2008</u> €	<u>2007</u> €
Αντιμισθία Προέδρου και Μελών του Συμβουλίου	36.081	37.931
Μισθοί και επιδόματα προσωπικού (βλ. πιο κάτω)	1.746.001	896.044
Πρόνοια για Σχέδιο συνταξιοδότησης	19.142	15.229
Αγορά Υπηρεσιών	4.746.947	769.353
	<u>6.548.171</u>	<u>1.718.557</u>
Μισθοί και επιδόματα προσωπικού		
Μισθοί	1.428.142	737.870
Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	128.461	64.614
Εισφορά στο Ταμείο Πρόνοιας (σημ.14)	131.560	62.219
Επίδομα Παραστάσεως Γενικού Διευθυντή	6.151	6.151
Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	51.687	25.190
	<u>1.746.001</u>	<u>896.044</u>

Στις 31/12/2008 ο Οργανισμός εργοδοτούσε 54 υπαλλήλους ενώ στις 31/12/2007 ο Οργανισμός εργοδοτούσε 28 υπαλλήλους.

Σημειώσεις (συνέχεια)

7. Έξοδα Διοίκησης	<u>2008</u>	<u>2007</u>
	€	€
Έξοδα κινήσεως και μεταφορικά	162	55
Ναύλα και άλλα έξοδα στο εξωτερικό	49.155	33.883
Εφημερίδες και περιοδικά	2.997	1.876
Φωτοτυπικά υλικά	7.587	813
Έξοδα φιλοξενίας	13.934	8.413
Ταχυδρομικά τέλη	3.798	3.793
Τηλέφωνα	17.896	13.817
Φωτισμός, θέρμανση και καύσιμα	28.351	21.814
Καθαριότητα γραφείου	5.628	11.528
Ενοίκια	114.864	85.597
Τέλη και τέλη ύδατος	1.685	612
Διαφημίσεις, δημοσιεύσεις και δημοσιότητα	13.218	28.115
Συντήρηση μηχανογραφικού εξοπλισμού	3.817	4.348
Συντήρηση μηχανοκίνητων οχημάτων	6.923	6.231
Συντήρηση και επιδιόρθωση εξοπλισμού γραφείου	4.222	6.894
Συντήρηση και λειτουργία λογιστικού συστήματος	3.160	1.779
Έξοδα εξετάσεων	48.232	56.838
Ασφάλιση κτιρίων και εξοπλισμού	4.789	952
Έξοδα χώρου στάθμευσης	5.014	1.109
Συνέδρια, σεμινάρια και άλλα γεγονότα	2.867	776
Γραφική ύλη και εκτυπωτικά	5.809	7.060
Επιτόπια εκπαίδευση προσωπικού	-	1.956
Αγορά βιβλίων	3.560	560
Προστίματα και τόκοι	20	51
Αποσβέσεις (σημ.8)	63.670	57.973
Διάφορα	1.464	1.547
	<u>412.822</u>	<u>358.390</u>

8. Πάγιο Ενεργητικό

	<u>Εξοπλισμός γραφείων και επίπλων</u>	<u>Μηχανογραφικός εξοπλισμός</u>	<u>Λογισμικό σύστημα Cycrom</u>	<u>Τηλεφωνικά συστήματα</u>	<u>Οχήματα</u>	<u>Σύνολο</u>
	€	€	€	€	€	€
<u>Κόστος ή Τιμή Κτήσης</u>						
Υπόλοιπο 01/01/2008	171.476,86	126.114,40	3.635,05	13.469,33	64.123,81	378.819,45
ΠΡΟΣΘΗΚΕΣ	25.461,98	58.266,26	-	4.641,40	-	88.369,64
Υπόλοιπο 31/12/2008	196.938,84	184.380,66	3.635,05	18.110,73	64.123,81	467.189,09
<u>Αποσβέσεις</u>						
Υπόλοιπο 01/01/2008	58.462,95	83.878,13	1.345,95	10.097,58	53.120,42	206.905,03
Αποσβέσεις έτους	19.693,88	36.876,13	727,01	3.622,15	2.750,85	63.670,02
Υπόλοιπο 31/12/2008	78.156,83	120.754,26	2.072,96	13.719,73	55.871,27	270.575,05
<u>Καθαρή αξία 31/12/2008</u>	118.782,01	63.626,40	1.562,09	4.391,00	8.252,54	196.614,04
31/12/2007	113.013,91	42.236,27	2.289,10	3.371,75	11.003,39	171.914,43

Σημειώσεις (συνέχεια)

Σημειώσεις (συνέχεια)

9. Χρεώστες	<u>2008</u>	<u>2007</u>
	€	€
Προπληρωμή Ιατροφαρμακευτικής	2.839	-
Τόκος Εισπρακτέος	16.922	444
Προπληρωμή ενοικίου	24.230	-
	<u>43.991</u>	<u>444</u>
10. Πιστωτές	<u>2008</u>	<u>2007</u>
	€	€
Διάφοροι Πιστωτές	240	138
Οφειλές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	15.055	7.062
Οφειλές από αποκοπές στο Φόρο Εισοδήματος	17.234	10.856
	<u>32.529</u>	<u>18.056</u>
11. ΦΠΑ Οφειλόμενο		
Το οφειλόμενο Φ.Π.Α. προκύπτει από την υποχρέωση του Οργανισμού να καταβάλλει το Φ.Π.Α. για τη μίσθωση Υπηρεσιών οι οποίες παρέχονται από Συμβούλους του Εξωτερικού.		
12. Αναβαλλόμενα Έσοδα	<u>2008</u>	<u>2007</u>
	€	€
(α) <u>Πάγιο Ενεργητικό από Κρατική Χορηγία</u>		
Υπόλοιπο στην αρχή έτους	175.089	177.090
Αγορές Στοιχείων Πάγιου Ενεργητικού (σημ.4)	88.370	55.972
Μεταφορά Αποσβέσεων στο Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων	(63.670)	(57.973)
	<u>199.789</u>	<u>175.089</u>
(β) <u>Λογαριασμοί Εσόδων και Εξόδων</u>		
Υπόλοιπο στην αρχή του έτους	902.861	67.408
Τροποποίηση προηγούμενου έτους	-	(4.463)
Μεταφορά από Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων	5.280.182	839.916
	<u>6.183.043</u>	<u>902.861</u>
	<u>6.382.832</u>	<u>1.077.950</u>

Σημειώσεις (συνέχεια)

13. Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις

Από τις 31/12/2004 υπάρχουν οικονομικές διαφορές με τον ιδιοκτήτη του κτιρίου σχετικά με τα ενοίκια. Ο Οργανισμός πιστεύει ότι ημερομηνία έναρξης του συμβολαίου ενοικίασης ήταν η 1/3/2004, ημέρα εγκατάστασης στο κτίριο, ενώ ο ιδιοκτήτης διεκδικεί ενοίκια από την 1/6/2003 ημερομηνία που αναγράφεται στο συμβόλαιο.

Επιπρόσθετα, πέραν των ενοικίων, υπάρχουν οικονομικές υποχρεώσεις και από τα δύο μέρη. Οι υποχρεώσεις αυτές αφορούν τις ηλεκτρολογικές, μηχανολογικές, διαχωριστικές εγκαταστάσεις και εγκαταστάσεις δομημένης καλωδίωσης. Η τελική διευθέτηση δεν αναμένεται να οδηγήσει σε οποιαδήποτε σοβαρή ζημιά. Ως εκ τούτου, δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις.

14. Ταμείο Προνοίας

Με βάση τους όρους απασχόλησης του προσωπικού ο κάθε υπάλληλος συνεισφέρει ποσοστό 5% των ολικών απολαβών του και ο εργοδότης ποσοστό 10%.

Από 01/01/2009 οποιοδήποτε μέλος του Ταμείου μπορεί να καταβάλλει ποσοστό πέραν του 5% με ανώτατο ποσοστό το 10%.

15. Υποχρεώσεις για σχέδιο συνταξιοδότησης

Οι υποχρεώσεις για σχέδιο συνταξιοδότησης αφορούν την πρόνοια για εφάπαξ ποσό στο Γενικό Διευθυντή σε περίπτωση αποχώρησης από την υπηρεσία.

Ο τρόπος υπολογισμού του ποσού βασίστηκε στις πρόνοιες του συμβολαίου εργοδότησης του, οι οποίες προβλέπουν αποζημίωση ύψους δύο μηνιαίων μισθών για κάθε έτος υπηρεσίας στον Οργανισμό.

16. Υποχρεώσεις για νομικές υπηρεσίες

Το 2008 μετά από διαδικασία δημόσιας προσφοράς ο Οργανισμός υπέγραψε συμβόλαιο συνεργασίας με την εταιρεία Freshfields για παροχή νομικών υπηρεσιών που προέβλεπε πληρωμή €269.000 για προκαθορισμένα παραδοτέα και χρεώσεις για επιπρόσθετες εργασίες. Η πληρωμή που έγινε εντός του 2008 ήταν €109.427 και αφορούσε την παράδοση προκαθορισμένων παραδοτέων.

Εκκρεμεί συμφωνία μεταξύ των δύο μερών όσον αφορά τις επιπρόσθετες εργασίες που παρείχαν οι σύμβουλοι. Για το σκοπό αυτό ο Οργανισμός δεν έχει καταβάλει το υπολειπόμενο ποσό του συμβολαίου για τα προκαθορισμένα παραδοτέα μέχρι την εξεύρεση συμφωνίας. Πιθανώς με την τελική συμφωνία το οφειλόμενο ποσό να αυξηθεί.