

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2006



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	3
2. ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ.....	4
2.1 ΣΧΕΔΙΟ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ	4
2.2 ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	5
2.3 ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ.....	6
2.4 ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΤΟΥ ΟΑΥ.....	7
2.5 ΤΙ ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ.....	8
3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ.....	9
3.1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ.....	10
3.2 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ	11
3.3 ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006.....	12
3.4 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ.....	13
3.5 ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ	14

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ) συστάθηκε με βάση το Νόμο 89(Ι)/2001 για να εφαρμόσει το Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ), και διοικείται και ενεργεί μέσω Διοικητικού Συμβουλίου, η σύνθεση του οποίου είναι η ακόλουθη:

Κυριάκος Χριστοφή	Πρόεδρος
Σωτήρης Σωτηρίου	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Υγείας, Μέλος (Αναπληρωτής η κα Ελένη Παρούτη και με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου από 13/06/07 η κα Ελισάβετ Κωνσταντίνου)
Χρίστος Πατσαλίδης	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Οικονομικών, Μέλος (Αναπληρωτής ο κ. Ανδρέας Χαραλάμπους)
Ανδρούλα Αγρότου	Αντιπρόσωπος της Κυβέρνησης, Υπουργείο Υγείας, Μέλος
Διομήδης Διομήδους	Αντιπρόσωπος της Κυβέρνησης, Μέλος
Βύρων Κρανιδιώτης	Αντιπρόσωπος Εργοδοτικών Οργανώσεων, ΟΕΒ, Μέλος
Κώστας Γιωργαλλής	Αντιπρόσωπος Εργοδοτικών Οργανώσεων, ΚΕΒΕ, Μέλος
Γλαύκος Χατζηπέτρου	Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων, ΠΑΣΥΔΥ, Μέλος
Νίκος Μωυσέως	Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων ΣΕΚ, Μέλος
Σωτήρης Φελλάς	Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων ΠΕΟ, Μέλος
Λάρης Βραχίμης	Αντιπρόσωπος Αυτοτελών Εργαζομένων, Μέλος

Το υφιστάμενο σύστημα υγείας της Κυπριακής Δημοκρατίας χρονολογείται από την εποχή της αποικιοκρατίας και πήρε την παρούσα του μορφή μέσα από δεκαετίες λειτουργίας και ανάπτυξης. Σήμερα βρισκόμαστε μπροστά σ' ένα κομβικό σημείο εξέλιξης του Συστήματος, καθώς η πρόοδος στον τομέα της τεχνολογίας, η γήρανση του πληθυσμού και το υψηλό κόστος των υπηρεσιών επιβάλλουν επιτακτικά την ριζική μεταρρύθμισή του. Αυτή τη μεταρρύθμιση επιδιώκει να επιφέρει ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας με την εφαρμογή του Γενικού Συστήματος Υγείας.

Το νέο Σύστημα το οποίο ελπίζεται να εφαρμοσθεί το 2008, θα είναι ανθρωποκεντρικό και θα βασίζεται στην αρχή της κοινωνικής αλληλεγγύης, της δικαιοσύνης και της καθολικότητας, τόσο από πλευράς συνεισφοράς όσο και από πλευράς κάλυψης. Είναι πεποίθηση του Οργανισμού ότι με τη συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων φορέων θα μπορέσει να επιτύχει το στόχο του 2008.

Οι κυριότερες εξελίξεις στη διάρκεια του 2006 παρατίθενται πιο κάτω.

2. ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

Το 2006, ήταν έτος ουσιαστικών και έντονων διεργασιών για την προώθηση της εφαρμογής του Γενικού Συστήματος Υγείας στην Κύπρο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, έθεσε ως στόχο του την εισαγωγή ενός ολοκληρωμένου και οικονομικά βιώσιμου συστήματος υγείας που να ανταποκρίνεται στις προσδοκίες του Κύπριου πολίτη για ισότιμη μεταχείριση και εξασφάλιση υψηλού επιπέδου φροντίδας υγείας. Βασικός άξονας της στρατηγικής του Διοικητικού Συμβουλίου ήταν η ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας και αμοιβαιότητας με όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς (Παγκύπριο Ιατρικό Σύλλογο, Παγκύπριο Οδοντιατρικό Σύλλογο, Παγκύπριο Φαρμακευτικό Σύλλογο, Σύνδεσμο Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων, Σύνδεσμο Νοσοκόμων και Μαιών) καθώς και με τα Υπουργεία Υγείας, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τον εκσυγχρονισμό του νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου ώστε να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες, απαιτήσεις και αντιλήψεις. Στο μεταξύ, ετοιμάσθηκε από Οίκο Συμβούλων Σχέδιο Στρατηγικής για την υλοποίηση του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ) και τη καταγραφή των διαδικασιών και άλλων ενεργειών που χρειάζονται να γίνουν για την μετάβαση από το υφιστάμενο στο νέο σύστημα υγείας. Προς επίτευξη των πιο πάνω, κατά τη διάρκεια του υπό επισκόπηση έτους, ανελήφθησαν από τον Οργανισμό και προωθήθηκαν οι ακόλουθες δραστηριότητες:

2.1 Σχέδιο Στρατηγικής

Ένα από τα πρώτα μελήματα του Οργανισμού ήταν η ανάθεση σε Οίκο Συμβούλων της ετοιμασίας της Στρατηγικής Εφαρμογής του Συστήματος και για το σκοπό αυτό ακολουθήθηκε η διαδικασία των ανοικτών δημόσιων προσφορών που κατέληξαν στην επιλογή του Οίκου McKinsey & Co., προς τους οποίους κατακυρώθηκε η προσφορά την 1^η Μαρτίου 2006. Τον Οκτώβριο του 2006, υποβλήθηκε η τελική έκθεση των Συμβούλων η οποία αφού έτυχε επισταμένης μελέτης υιοθετήθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού στις 14 Δεκεμβρίου, του ίδιου έτους.

Το Σχέδιο Στρατηγικής περιλαμβάνει και περιγράφει σε λεπτομέρεια όλους τους σχεδιασμούς για την εφαρμογή του ΓεΣΥ και τη μετάβαση από το υφιστάμενο στο νέο σύστημα υγείας. Περιλαμβάνει επίσης τη στρατηγική και την αρχιτεκτονική ενός συστήματος πληροφορικής που να υποστηρίζει το Σύστημα, τις αρχές και προϋποθέσεις για την εφαρμογή του θεσμού του Προσωπικού και του Ειδικού Ιατρού καθώς και την εκτέλεση κλινικών και διαγνωστικών εξετάσεων, την παροχή φαρμάκων και άλλων υπηρεσιών φροντίδας υγείας, τον τρόπο αποζημίωσης των προμηθευτών, τον καταρτισμό

του σφαιρικού προϋπολογισμού την επικοινωνιακή πολιτική και την οργανωτική δομή του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ). Με άλλα λόγια συγκεκριμενοποιήθηκαν οι στόχοι που επιδιώκεται να επιτευχθούν στη βάση λεπτομερούς Οδικού Χάρτη, καθώς και οι ενέργειες που αφορούν στις μεταρρυθμίσεις που πρέπει να γίνουν στον ευρύτερο τομέα της υγείας.

Αμέσως μετά την έγκριση της τελικής έκθεσης των Συμβούλων, το Δεκέμβριο του 2006, το προσωπικό του ΟΑΥ που αριθμούσε μόλις 20 άτομα συγκροτήθηκε στις ακόλουθες εννιά (9) θεματικές ομάδες εργασίας στις οποίες ανατέθηκε ο καταρτισμός λεπτομερών σχεδίων δράσης στη βάση του Οδικού Χάρτη που ετοίμασαν οι Σύμβουλοι:

- Ανάπτυξη του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας
- Προσωπικός ιατρός
- Ειδικός ιατρός
- Κλινικά και Διαγνωστικά εργαστήρια
- Φαρμακευτικές υπηρεσίες
- Τμήματα ατυχημάτων και επειγόντων περιστατικών
- Συναφή επαγγέλματα υγείας
- Ενδονοσοκομειακή περίθαλψη / νοσηλεία και
- Χρηματοδότηση του Συστήματος και Σφαιρικός Προϋπολογισμός

Με την καθοδήγηση των Συμβούλων, οι ομάδες έχουν επιτελέσει σημαντικότερο έργο, το οποίο αποτυπώνεται στα έγγραφα πολιτικής που περιγράφουν τις βασικές αρχές λειτουργίας του Συστήματος. Συγκεκριμένα, περιγράφουν την παρούσα κατάσταση και τις προκλήσεις για τη μετάβαση από το υφιστάμενο στο νέο σχέδιο υγείας, τον τρόπο λειτουργίας των προμηθευτών υπηρεσιών φροντίδας υγείας και τις ελάχιστες απαιτήσεις για τη σύναψη σύμβασης με τον ΟΑΥ και την ένταξή τους στο ΓεΣΥ, τα προαπαιτούμενα για την ανανέωση της σύμβασης, τη μέθοδο αποζημίωσης κ.λπ. Τα έγγραφα αυτά τα οποία στάληκαν ήδη στο Υπουργείο Υγείας για τυχόν σχόλια και παρατηρήσεις, θα αποτελέσουν τη βάση διαβουλεύσεων/διαπραγματεύσεων με τους προμηθευτές υπηρεσιών φροντίδας υγείας προτού οριστικοποιηθούν.

2.2 Ανάπτυξη του Οργανισμού

Κατά τη διάρκεια του 2006 προωθήθηκε με γρήγορους ρυθμούς το σχέδιο ανάπτυξης και στελέχωσης του Οργανισμού. Το τέλος του 2005, το ανθρώπινο δυναμικό του ΟΑΥ ανήρχετο σε 3 άτομα ενώ το τέλος του 2006 αυξήθηκε σε είκοσι (20) ως ακολούθως:

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ
ΚΑΤΑ ΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ 2006

	2005	2006
Γενικός Διευθυντής	1	1
Διευθυντές	-	2
Ανώτεροι Λειτουργοί	-	3
Λειτουργοί	-	9
Γραφείς	1	4
Κλητήρας	1	1
Σύνολο προσωπικού	3	20

Εξάλλου, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, μέσα στο 2006 προκηρύχθηκαν δύο (2) θέσεις Διευθυντών, μία (1) θέση Ανώτερου Λειτουργού με ειδικότητα στην Πληροφορική, μία (1) θέση Γραμματειακού Λειτουργού και τέσσερεις (4) θέσεις Γραφεία. Η διαδικασία πλήρωσης των θέσεων βρίσκεται σε εξέλιξη και αναμένεται να ολοκληρωθεί μέσα στο 2007. Στο μεταξύ, η στελέχωση του Οργανισμού με προσωπικό θα συνεχισθεί σύμφωνα με το Σχέδιο που καταρτίστηκε, ώστε ο ΟΑΥ να μπορέσει να ενισχυθεί κατάλληλα για να είναι σε θέση να εφαρμόσει αποτελεσματικά το ΓεΣΥ.

2.3 Τροποποίηση του νομοθετικού πλαισίου

Για την τροποποίηση και τον εκσυγχρονισμό του νομοθετικού πλαισίου ώστε να συνάδει με τα σύγχρονα δεδομένα, ο Οργανισμός πραγματοποίησε κατά το 2006 συστηματικές επαφές με όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς και προμηθευτές υπηρεσιών φροντίδας υγείας. Συγκεκριμένα, ο ΟΑΥ είχε σειρά συναντήσεων με τον Παγκύπριο Ιατρικό Σύλλογο, τον Παγκύπριο Οδοντιατρικό Σύλλογο, τον Παγκύπριο Φαρμακευτικό Σύλλογο, τον Σύνδεσμο Διευθυντών Κλινικών Εργαστηρίων, τον Σύνδεσμο Νοσοκόμων και Μαιών τον Σύνδεσμο Προστασίας των Δικαιωμάτων των Ασθενών και το Σύνδεσμο Ιδιωτικών Νοσηλευτριών. Μετά από μακρές και επίπονες προσπάθειες κατά τις οποίες επικράτησε εποικοδομητικό πνεύμα, καταρτίστηκε ένα Τροποποιητικό Νομοσχέδιο το οποίο, με εξαίρεση μερικών μόνο διατάξεων αποτελεί προϊόν συναίνεσης. Η όλη προσπάθεια ολοκληρώθηκε τον Απρίλιο του 2007 και το νομοσχέδιο στάληκε στο Υπουργείο Υγείας για

προώθηση στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση και κατάθεση του στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.

2.4 Πρόσθετες πρωτοβουλίες του ΟΑΥ

Κατά το 2006, ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας προέβη σε διάφορες ενέργειες και δράσεις για την προώθηση της υλοποίησης του εθνικού στόχου της εισαγωγής του Γενικού Συστήματος Υγείας. Συγκεκριμένα, επεξεργάστηκε τα αναγκαία έγγραφα προκήρυξης δημόσιων ανοικτών προσφορών για τα πιο κάτω:

- I. Εξασφάλιση συμβουλευτικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών για την εφαρμογή του ΓεΣΥ και την αυτονόμηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων.
- II. Εξασφάλιση υπηρεσιών για την ανάπτυξη, υλοποίηση, λειτουργία και υποστήριξη μιας συνολικής λύσης του συστήματος πληροφορικής και άλλων επιχειρησιακών διαδικασιών του ΓεΣΥ.
- III. Εξασφάλιση υπηρεσιών για την κοστολόγηση των υπηρεσιών του ΓεΣΥ, ανάπτυξη αναλογιστικού μοντέλου και υπολογισμό των εθνικών δαπανών για την υγεία.

Για το διαγωνισμό στο (i) πιο πάνω υποβλήθηκαν τρεις προσφορές μια από τις οποίες ήταν εκπρόθεσμη και μια κρίθηκε ότι δεν ικανοποιούσε βασικούς όρους και προϋποθέσεις των προσφορών και απορρίφθηκαν. Επομένως παραμένει μόνο μια προσφορά η οποία αξιολογείται.

Όσο αφορά στο σύστημα πληροφορικής (ii πιο πάνω), ο Οργανισμός προκήρυξε προσφορές για τις οποίες επιδείχθηκε ενδιαφέρον από οκτώ (8) προσφοροδότες. Σύμφωνα με τους όρους της προκήρυξης από τους οκτώ θα προεπιλεγούν τρεις προσφοροδότες με τους οποίους θα διεξαχθεί «ανταγωνιστικός διάλογος» για να επιλεγεί τελικά ένας προς τον οποίο θα κατακυρωθεί η προσφορά. Λόγω της εξειδικευμένης φύσεως της διαδικασίας του ανταγωνιστικού διαλόγου κρίθηκε όπως ο Οργανισμός εξασφαλίσει, μέσω προσφορών, τις υπηρεσίες νομικών και τεχνικών Συμβούλων, οι οποίοι θα παράσχουν βοήθεια/υποστήριξη/συμβουλές μέχρι την τελική επιλογή του πιο κατάλληλου προσφοροδότη. Καθ' όσον αφορά στην κοστολόγηση των υπηρεσιών του ΓεΣΥ και την ανάπτυξη αναλογιστικού μοντέλου (iii πιο πάνω), έχει ήδη προκηρυχθεί διαγωνισμός και αναμένεται η υποβολή προσφορών από ενδιαφερόμενους οίκους.

2.5 Τι αναμένεται στο μέλλον

Έχει σημειωθεί μια πραγματικά σημαντική πρόοδος προς την κατεύθυνση της υλοποίησης του Γενικού Συστήματος Υγείας. Τόσο το Διοικητικό Συμβούλιο όσο και το προσωπικό του Οργανισμού εργάστηκαν και εξακολουθούν να εργάζονται με απaráμιλλο ζήλο και αφοσίωση για την επίτευξη του εθνικού στόχου της εφαρμογής του ΓεΣΥ εντός του 2008.

Για το σκοπό αυτό, ο Οργανισμός έχει επικεντρώσει όλες του τις προσπάθειες και εργάζεται συστηματικά στη βάση των θεμελίων που έκτισε στη διάρκεια του έτους που πέρασε και με τη βοήθεια και συμπαράσταση του Δ.Σ. καθώς και τον προσεκτικό και συντονισμένο προγραμματισμό των επαφών του με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, θα προωθήσει όλες τις αναγκαίες διεργασίες για την επίτευξη των στόχων του. Ωστόσο, πρέπει να ληφθεί ότι πολλά θα εξαρτηθούν από ενέργειες φορέων εκτός της δικαιοδοσίας του Οργανισμού, οι οποίες αφορούν σε μεταρρυθμίσεις και αλλαγές του υφιστάμενου συστήματος από εμπλεκόμενα Υπουργεία, Τμήματα και Υπηρεσίες στον ευρύτερο τομέα της δημόσιας διοίκησης, όπως είναι για παράδειγμα η αυτονόμηση των δημόσιων νοσοκομείων και η είσπραξη των εισφορών από τους δικαιούχους του Συστήματος (εργοδότες, αυτοτελώς εργαζομένους, κυβέρνηση κ.λπ.). Πιο συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων επιβάλλεται να προωθηθούν χωρίς καθυστέρηση, οι ακόλουθες δραστηριότητες/ενέργειες:

- Η έγκριση του νέου νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου και η ψήφιση του από τη Βουλή των Αντιπροσώπων,
- η έναρξη διαπραγματεύσεων και η σύναψη συμβάσεων με τους προμηθευτές υπηρεσιών φροντίδας υγείας για το ύψος και τον τρόπο αποζημίωσής τους καθώς και τις ευθύνες και αρμοδιότητες τους,
- η εκπαίδευση των ιατρών που θα ενταχθούν στο θεσμό του Προσωπικού Ιατρού καθώς και των Ειδικών Ιατρών και των άλλων Προμηθευτών υπηρεσιών φροντίδας υγείας,
- ο καταρτισμός στρατηγικής και σχεδίου επικοινωνίας για την έγκαιρη ενημέρωση του κοινού και όλων των ενδιαφερομένων για σημαντικά θέματα που άπτονται του ΓεΣΥ.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

**ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006**

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Κατά το Οικονομικό Έτος 2006

Κυριάκος Χριστοφή	Πρόεδρος
Σωτήρης Σωτηρίου	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Υγείας, Μέλος (Αναπληρωτής η κα Ελένη Παρούτη και με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου από 13/06/07 η κα Ελισάβετ Κωνσταντίνου)
Χρίστος Πατσαλίδης	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Οικονομικών, Μέλος (Αναπληρωτής ο κ. Ανδρέας Χαραλάμπους)
Ανδρούλα Αγρότου	Αντιπρόσωπος της Κυβέρνησης, Υπουργείο Υγείας, Μέλος
Διομήδης Διομήδους	Αντιπρόσωπος της Κυβέρνησης, Μέλος
Βύρων Κρανιδιώτης	Αντιπρόσωπος Εργοδοτικών Οργανώσεων, ΟΕΒ, Μέλος
Κώστας Γιωργαλλής	Αντιπρόσωπος Εργοδοτικών Οργανώσεων, ΚΕΒΕ, Μέλος
Γλαύκος Χατζηπέτρου	Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων, ΠΑΣΥΔΥ, Μέλος
Νίκος Μωυσέως	Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων ΣΕΚ, Μέλος
Σωτήρης Φελλάς	Αντιπρόσωπος Εργατικών Οργανώσεων ΠΕΟ, Μέλος
Λάρης Βραχίμης	Αντιπρόσωπος Αυτοτελών Εργαζομένων, Μέλος

ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Ανδρέας Δημητριάδης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Κλήμεντος 9

2^{ος} όροφος

1061 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

ΕΛΕΓΚΤΕΣ

Γενικός Ελεγκτής της Κυπριακής Δημοκρατίας

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

	<u>Σημ.</u>	<u>2006</u>	<u>2005</u>
		<u>Λ.Κ.</u>	<u>Λ.Κ.</u>
Έσοδα	5	1.007.367	254.706
Κόστος υπηρεσιών	6	760.144	81.413
Μεικτό πλεόνασμα		247.223	173.293
Έξοδα διοίκησης	7	136.156	112.496
Πλεόνασμα από εργασίες		111.067	60.797
Χρηματοδοτικά έσοδα-καθαρά		1.170	16
Πλεόνασμα έτους		112.237	60.813
Μεταφορά (στα) αναβαλλόμενα έσοδα		(112.237)	(60.813)
		-	-

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

	Σημ.	<u>2006</u>	<u>2005</u>
		Λ.Κ.	Λ.Κ.
Περιουσιακά στοιχεία			
Μη κυκλοφορούν περιουσιακά στοιχεία	8	<u>105.851</u>	<u>117.717</u>
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Χρεώστες	9	5.018	752
Τράπεζα/Μετρητά		<u>238.426</u>	<u>71.290</u>
		<u>243.444</u>	<u>72.042</u>
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων		<u>349.295</u>	<u>189.759</u>
Αποθεματικά και υποχρεώσεις			
Αναβαλλόμενα Έσοδα	11	<u>286.782</u>	<u>186.412</u>
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Πιστωτές	10	15.244	3.347
Ταμείο Προνοίας	13	21.356	-
Υποχρεώσεις για σχέδιο συνταξιοδότησης	14	<u>25.913</u>	-
		<u>62.513</u>	<u>3.347</u>
Σύνολο Αποθεματικών και υποχρεώσεων		<u>349.295</u>	<u>189.759</u>

.....
Κυριάκος Χριστοφή
Πρόεδρος

.....
Ανδρέας Δημητριάδης
Γενικός Διευθυντής

Ημερομηνία Υπογραφής

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ
ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

	<u>Σημ.</u>	<u>2006</u>	<u>2005</u>
		<u>Λ.Κ.</u>	<u>Λ.Κ.</u>
Ροή Μετρητών από Εργασίες			
Πλεόνασμα έτους πριν τη μεταφορά στα Αναβαλλόμενα Έσοδα		112.237	60.813
Αναπροσαρμογές για:			
- Αποσβέσεις	8	29.860	26.155
- Αναβαλλόμενα Έσοδα	8	(29.860)	(26.155)
- Τόκοι Εισπρακτέοι		(1.434)	(54)
- Τόκοι Πληρωτέοι		264	38
Πλεόνασμα από εργασίες πριν τις αλλαγές στο Κεφάλαιο Κίνησης		111.067	60.797
Αύξηση Χρεωστών		(4.266)	-
Αύξηση Πιστωτών		59.166	961
Καθαρή Ροή Μετρητών από εργασίες		<u>165.967</u>	<u>61.758</u>
Ροή μετρητών για Επενδυτικές Δραστηριότητες			
Αγορά στοιχείων Πάγιου Ενεργητικού	8	(17.994)	(24.324)
<i>Καθαρή Ροή Μετρητών για Επενδυτικές Δραστηριότητες</i>		<u>(17.994)</u>	<u>(24.324)</u>
Ροή μετρητών από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες			
Κρατική Χορηγία για Αγορά Πάγιου Ενεργητικού		17.994	24.324
Καθαροί Τόκοι που εισπράχθηκαν		1.169	16
Καθαρή Ροή Μετρητών από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες		<u>19.163</u>	<u>24.340</u>
Καθαρή Αύξηση σε Μετρητά		167.136	61.774
Μετρητά στην αρχή του έτους		71.290	9.516
Μετρητά στο τέλος του έτους		<u>238.426</u>	<u>71.290</u>

Οι σημειώσεις στις σελίδες 14 –19 αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των λογαριασμών αυτών.

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Σημειώσεις

1. Ίδρυση Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας

Ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας ιδρύθηκε βάσει του περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμου (Νόμος 89(Ι)/2001).

2. Σκοπός ίδρυσης του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας

Σκοπός του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας είναι η εφαρμογή του Γενικού Συστήματος Υγείας.

3. Λογιστικές Αρχές

α) Ετοιμασία Οικονομικών Καταστάσεων

Οι Οικονομικές Καταστάσεις ετοιμάζονται με βάση τη λογιστική αρχή του ιστορικού κόστους και των δεδουλευμένων εσόδων και εξόδων.

β) Στοιχεία Πάγιου Ενεργητικού και Αποσβέσεις

(i) Τα στοιχεία του Πάγιου Ενεργητικού παρουσιάζονται στον Ισολογισμό σε τιμές κτήσης μετά τη αφαίρεση των αποσβέσεων.

(ii) Οι αποσβέσεις υπολογίζονται με βάση τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης πάνω στη τιμή κτήσης των στοιχείων του Πάγιου Ενεργητικού ώστε το κόστος να διαγράφεται στη διάρκεια της υπολογιζόμενης ωφέλιμης ζωής των διαφόρων στοιχείων του Πάγιου Ενεργητικού με τους πιο κάτω συντελεστές:

Έπιπλα και εξοπλισμός	10%
Μηχανογραφικός Εξοπλισμός	20%
Λογισμικό	33,33%
Λογισμικό Σύστημα (Cycom)	20%
Τηλεφωνικό Σύστημα	20%
Οχήματα	20%

Για τις προσθήκες υπολογίζεται απόσβεση για ολόκληρο το χρόνο ανεξάρτητα από την ημερομηνία αγοράς ενώ για τις πωλήσεις δεν υπολογίζεται απόσβεση κατά το έτος πώλησής τους.

γ) Κρατική Χορηγία

Η Κρατική Χορηγία δίδεται μέσω του Κρατικού Προϋπολογισμού για την αντιμετώπιση λειτουργικών εξόδων και αγορών πάγιων στοιχείων ενεργητικού.

Η Κρατική Χορηγία που αφορά την αγορά στοιχείων Πάγιου Ενεργητικού αναγνωρίζεται ως αναβαλλόμενο έσοδο και διαγράφεται σταδιακά από τον Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων του έτους σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή του σχετικού στοιχείου πάγιου ενεργητικού. Η Κρατική Χορηγία που αφορά τις λειτουργικές δαπάνες διαγράφεται στο Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων του έτους.

Οποιοδήποτε πλεόνασμα του έτους προκύπτει από την Κρατική Χορηγία μεταφέρεται στα Αναβαλλόμενα Έξοδα για αντιμετώπιση μελλοντικών αναγκών. Οποιοδήποτε έλλειμμα έτους καλύπτεται με μεταφορά από τα Αναβαλλόμενα Έσοδα.

4. Κρατική Χορηγία	<u>2006</u> Λ.Κ.	<u>2005</u> Λ.Κ.
Έμβασμα έτους	995.400	252.875
Μεταφορά στα αναβαλλόμενα έσοδα για αγορά πάγιων στοιχείων ενεργητικού	<u>(17.994)</u>	<u>(24.324)</u>
	<u>977.406</u>	<u>228.551</u>
5. Έσοδα	<u>2006</u> Λ.Κ.	<u>2005</u> Λ.Κ.
Κρατική Χορηγία	977.406	228.551
Αναβαλλόμενα Έσοδα (σημ.8)	29.860	26.155
Άλλα Έσοδα	<u>101</u>	<u>-</u>
	<u>1.007.367</u>	<u>254.706</u>
6. Κόστος υπηρεσιών	<u>2006</u> Λ.Κ.	<u>2005</u> Λ.Κ.
Αντιμισθία Προέδρου και Μελών του Συμβουλίου	20.923	4.435
Μισθοί και επιδόματα προσωπικού (βλ. πιο κάτω)	242.371	68.024
Πρόνοια για σχέδιο συνταξιοδότησης	25.913	-
Ημερομίσθια Αχθοφόροι Κλητήρες	6.000	6.000
Αγορά Υπηρεσιών	<u>464.937</u>	<u>2.954</u>
	<u>760.144</u>	<u>81.413</u>
Μισθοί και επιδόματα προσωπικού	<u>2006</u> Λ.Κ.	<u>2005</u> Λ.Κ.
Μισθοί	202.209	60.512
Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	18.380	3.646
Εισφορά στο Ταμείο Πρόνοιας (σημ. 13)	14.237	-
Επίδομα Παραστάσεως Γενικού Διευθυντή	3.600	3.600
Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	3.328	-
Επίδομα Υπερωριών	<u>617</u>	<u>266</u>
	<u>242.371</u>	<u>68.024</u>

Στις 31/12/2006 ο Οργανισμός εργοδοτούσε 19 υπαλλήλους ενώ στις 31/12/2005 ο Οργανισμός εργοδοτούσε 2 υπαλλήλους.

7. Έξοδα Διοίκησης	<u>2006</u> <u>Λ.Κ.</u>	<u>2005</u> <u>Λ.Κ.</u>
Έξοδα Κινήσεως και Μεταφορικά	142	4
Ναύλα και Άλλα έξοδα στο Εξωτερικό	7.848	4.296
Εφημερίδες και Περιοδικά	748	1.192
Φωτοτυπικά Υλικά	1.280	1.570
Έξοδα Φιλοξενίας	4.740	926
Ταχυδρομικά Τέλη	911	434
Τηλέφωνα	6.878	5.818
Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	8.810	6.177
Καθαριότητα Γραφείου	6.898	2.279
Ενοίκια	46.968	46.968
Τέλη και Τέλη Ύδατος	349	174
Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	4.478	1.095
Συντήρηση Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	1.015	990
Συντήρηση Μηχανοκίνητων Οχημάτων	3.729	2.395
Έξοδα Εξετάσεων	-	9.769
Ασφάλιση Κτιρίων και Εξοπλισμού	625	156
Συνέδρια, Σεμινάρια και άλλα Γεγονότα	1.512	-
Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	6.168	1.649
Επιτόπια Εκπαίδευση Προσωπικού	2.297	-
Αγορά Βιβλίων	43	-
Προστίματα και Τόκοι	250	257
Αποσβέσεις (σημ.8)	29.860	26.155
Διάφορα	<u>607</u>	<u>192</u>
	<u>136.156</u>	<u>112.496</u>

8. Πάγιο Ενεργητικό

	<u>Εξοπλισμός γραφείων και επίπλων</u> Λ.Κ.	<u>Μηχανογραφικός εξοπλισμός</u> Λ.Κ.	<u>Λογισμικό Σύστημα Cycrom</u> Λ.Κ.	<u>Λογισμικό</u> Λ.Κ.	<u>Τηλεφωνικά Συστήματα</u> Λ.Κ.	<u>Οχήματα</u> Λ.Κ.	<u>Σύνολο</u> Λ.Κ.
<u>Κόστος ή Τιμή Κτήσης</u>							
Υπόλοιπο 01/01/2006	90.398,65	45.715,00	-	1.894,05	7.222,00	29.480,00	174.709,70
ΠΡΟΣΘΗΚΕΣ	<u>1.835,75</u>	<u>12.171,60</u>	<u>1.811,25</u>	<u>2.175,80</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>17.994,40</u>
	<u>92.234,40</u>	<u>57.886,60</u>	<u>1.811,25</u>	<u>4.069,85</u>	<u>7.222,00</u>	<u>29.480,00</u>	<u>192.704,10</u>
<u>Αποσβέσεις</u>							
Υπόλοιπο 01/01/2006	17.014,09	18.770,84	-	631,35	2.888,80	17.688,00	56.993,08
Αποσβέσεις έτους	<u>9.223,44</u>	<u>11.577,32</u>	<u>362,25</u>	<u>1.356,62</u>	<u>1.444,40</u>	<u>5.896,00</u>	<u>29.860,03</u>
	<u>26.237,53</u>	<u>30.348,16</u>	<u>362,25</u>	<u>1.987,97</u>	<u>4.333,20</u>	<u>23.584,00</u>	<u>86.853,11</u>
Καθαρή αξία							
31/12/2006	<u>65.996,87</u>	<u>27.538,44</u>	<u>1.449,00</u>	<u>2.081,88</u>	<u>2.888,08</u>	<u>5.896,00</u>	<u>105.850,99</u>
31/12/2005	<u>73.384,57</u>	<u>26.944,16</u>	<u>-</u>	<u>1.262,70</u>	<u>4.333,20</u>	<u>11.792,00</u>	<u>117.716,63</u>

9 Χρεώστες

	<u>2006</u> <u>Λ.Κ.</u>	<u>2005</u> <u>Λ.Κ.</u>
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	752	752
Όφειλες στο Ταμείο Προνοίας από τους υπαλλήλους ΟΑΥ (σημ. 13)	<u>4.266</u> <u>5.018</u>	<u>-</u> <u>752</u>

Οι Χρεώστες για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αφορούν ποσά που είναι εισπρακτέα από τα μέλη σε σχέση με το Φόρο Εισοδήματος ο οποίος έχει πληρωθεί από τον ΟΑΥ και ο οποίος δεν κατακρατήθηκε από τις πληρωμές που έγιναν προς τα μέλη για τα έξοδα των συνεδριάσεων.

10 Πιστωτές

	<u>2006</u> <u>Λ.Κ.</u>	<u>2005</u> <u>Λ.Κ.</u>
Συντεχνία ΟΑΥ	54	-
Όφειλές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	5.942	565
Όφειλές από αποκοπές στο Φόρο Εισοδήματος	<u>9.248</u>	<u>2.782</u>
	<u>15.244</u>	<u>3.347</u>

11. Αναβαλλόμενα Έσοδα

	<u>2006</u> <u>Λ.Κ.</u>	<u>2005</u> <u>Λ.Κ.</u>
(α) <u>Πάγιο Ενεργητικό από Κρατική Χορηγία</u>		
Υπόλοιπο στην αρχή έτους	117.716	119.548
Αγορές Στοιχείων Πάγιου Ενεργητικού	17.994	24.324
Μεταφορά Αποσβέσεων στο Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων	(29.860)	(26.155)
	<u>105.850</u>	<u>117.717</u>
(β) <u>Έλλειμμα Λογαριασμού Εσόδων και Εξόδων</u>		
Υπόλοιπο στην αρχή του έτους	68.695	7.882
Μεταφορά από Λογαριασμό Εσόδων και Εξόδων	112.237	60.813
	<u>180.932</u>	<u>68.695</u>
	<u>286.782</u>	<u>186.412</u>

12. Ενδεχόμενη Υποχρέωση

Στις 31/12/2004 υπήρχαν οικονομικές διαφορές με τον ιδιοκτήτη του κτιρίου σχετικά με τα ενοίκια. Ο Οργανισμός πιστεύει ότι ημερομηνία έναρξης του συμβολαίου ενοικίασης είναι η 1/3/2004, ημέρα εγκατάστασης στο κτίριο, ενώ ο ιδιοκτήτης διεκδικεί ενοίκια από την 1/6/2003 ημερομηνία που αναγράφεται στο συμβόλαιο.

Επιπρόσθετα, υπάρχουν οικονομικές υποχρεώσεις και από τα δύο μέρη. Οι υποχρεώσεις αυτές αφορούν τις ηλεκτρολογικές, μηχανολογικές, διαχωριστικές εγκαταστάσεις και εγκαταστάσεις δομημένης καλωδίωσης. Η τελική διευθέτηση δεν αναμένεται να οδηγήσει σε οποιαδήποτε σοβαρή ζημιά. Ως εκ τούτου, δεν έγινε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις.

13. Ταμείο Προνοίας

Με βάση τους όρους απασχόλησης του προσωπικού ο κάθε υπάλληλος συνεισφέρει ποσοστό 5% των ολικών απολαβών του και ο εργοδότης ποσοστό 10%. Για το 2006 οι εν λόγω οφειλόμενες εισφορές ανήρθαν στις £7.119 και £14.237 (σημ.6) αντίστοιχα. Λόγω όμως της καθυστέρησης λειτουργίας του μηχανισμού συλλογής των εισφορών οι εισφορές που τελικά εισπραχθήκαν ανήρθαν στις £2.853 από τους υπαλλήλους και £5.706 από τον Οργανισμό.

Τα σχετικά ποσά που παρακρατήθηκαν για τον άνω σκοπό αποταμιεύθηκαν σε ειδικό λογαριασμό που ανήκει στον Οργανισμό μέχρι την ολοκλήρωση της σύστασης εγκεκριμένου Ταμείου Προνοίας.

Συνεπώς ποσό ύψους £4.266 (σημ. 9) παρουσιάζεται ως οφειλή των υπαλλήλων στον Οργανισμό.

14. Υποχρεώσεις για σχέδιο συνταξιοδότησης

Οι υποχρεώσεις για σχέδιο συνταξιοδότησης αφορούν την πρόνοια για εφάπαξ ποσό στο Γενικό Διευθυντή σε περίπτωση αποχώρησης από την υπηρεσία.

Ο τρόπος υπολογισμού του ποσού βασίστηκε στις πρόνοιες του συμβολαίου εργοδότησης του, οι οποίες προβλέπουν αποζημίωση ύψους δύο μηνιαίων μισθών για κάθε έτος υπηρεσίας στον Οργανισμό.